



# COMUNE DI CAPACI

PROVINCIA DI PALERMO

Area II Finanziaria e Risorse Umane  
Ufficio Personale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CAPACI PER L'ANNO 2012

## Premessa

L'art. 40 del D.lgs. 165/2001, prevede che a corredo di ogni contratto decentrato integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

Con determinazione dirigenziale n. 646 del 31.12.2012, si è costituito ed impegnato il Fondo Efficienza Servizi per l'anno 2012, ai sensi dell'art. 15, c. 1, del C.C.N.L. 01.04.1999.

Le risorse già previste per la corresponsione del trattamento accessorio ai dipendenti degli enti locali costituiscono il "fondo" dal quale attingere per le finalità di cui al successivo art. 17 costituendo, lo stesso, ai sensi dell'art. 31, c. 2, del C.C.N.L. 22.01.2004, le "risorse stabili" aventi carattere di certezza, continuità e determinatezza, dovendosi tenere conto delle successive modificazioni contrattuali in ordine agli eventuali incrementi negli stessi previsti, da contrapporsi alle risorse di cui al successivo c. 3 dell'art. 31 del C.C.N.L. - 22.01.2004 che contempla le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità (art. 15, c.1, lett. d), e), k), m), n) e c. 2, 4 e 5 del C.C.N.L. 01.04.1999; art. 4, c. 3 e 4, del c.c.n.l. 05.10.2001; art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000);

Preso altresì atto che ogni altra indennità comunque denominata, da attribuirsi al personale dipendente, ivi compreso quello a tempo determinato, per le finalità di cui all'art. 17 del C.C.N.L. 01.04.1999, non può che confluire nel "fondo" previsto dall'art. 15 del C.C.N.L. 01.04.1999 destinato, con carattere di esclusività, a sostenere le iniziative dirette al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi e che pertanto ogni altra disciplina, ivi compresa quella di cui all'art. 16 L. R. 41/1996, è da disapplicarsi alla luce dell'entrata in vigore del C.C.N.L. 01.04.1999 (tra l'altro, parere Enti Locali prot. n. 1088 del 19.03.2002);

E' stata quindi definita la composizione delle risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2012, complessivamente determinata in € **411.240,62**.

In data 28/02/2013 si è svolto l'incontro della delegazione trattante, nel corso del quale è stata sottoscritta la pre-intesa allegata.

Si ritiene che la pre-intesa sottoscritta dalle parti, risulti coerente con le suindicate direttive impartite dall'organo di direzione politica.

### 1. Determinazione dell'ammontare delle risorse decentrate e copertura finanziaria.

1.1 - Determinazione risorse di parte stabile, vedi prospetto allegato;

1.2 - Determinazione risorse di parte variabile, vedi prospetto allegato;

La costituzione del fondo è analiticamente indicata nella determinazione n. 646 del 31/12/2012 qui allegata.

### 1.3 - Copertura finanziaria

Questo ammontare complessivo, di €. 411.240,62 di cui € 356.288,87 di risorse stabili ed €. 54.951,75 di risorse variabili, oltre oneri riflessi ed IRAP trova piena copertura negli atti di programmazione finanziaria dell'Ente.

La compatibilità finanziaria della pre-intesa in argomento, con il bilancio comunale, è assicurata dai seguenti stanziamenti:

- a) per €. 229.740,62 oltre ad €. 54.678,27 per oneri previdenziali ed €. 19.527,95 per IRAP, sui competenti centri di costo del personale del bilancio 2012;
- b) per €. 181.500,00 oltre ad €. 43.197,00 per oneri ed €. 15.427,50 per IRAP, sull'intervento 1.01.02.01 e 07 (cap. 10100 - 10101 - 10150), sull'intervento 1.01.04.01 e 07 (cap. 10246 - 10281), sull'intervento 1.01.08.01 e 07 (cap. 10511 - 10570) e 1.09.01.01 (cap. 11105) del bilancio 2012.

### 2. Utilizzo delle risorse.

Gli impieghi delle risorse decentrate relative all'anno 2012, sono definite nella pre-intesa qui allegata, e riguardano gli istituti contrattuali demandati dal C.C.N.L. alla contrattazione, nel rispetto degli indirizzi impartiti dall'Amministrazione Comunale e in premessa richiamati.

In tale contesto, la presente pre-intesa persegue le finalità del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse nonché del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali..

Viene confermata la necessità di valorizzare le capacità professionali dei lavoratori, anche attraverso il riconoscimento delle responsabilità connesse alle diverse aree di attività, funzionale al perseguimento degli obiettivi di razionalizzazione dell'organizzazione dell'Ente.

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Per la contrattazione relativa all'anno 2012, analogamente alle precedenti, le scelte dell'Amministrazione, in accordo con le OOSS e RSU, tenuto conto delle risorse disponibili, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

### **CONCLUSIONI**

Le risorse decentrate per l'anno 2012 sono quantificate in €. 411.240,62 e, pertanto, in misura inferiore a quelle dell'anno 2011, in coerenza con le disposizioni legislative relative alla riduzione della spesa di personale e all'attenzione che deve essere posta alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa.

La presente Relazione, e relativi allegati, viene trasmessa al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del CCDI siano coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dal bilancio comunale.

Il Responsabile  
del Procedimento  
**Rag. Giovanni Troia**

Il Responsabile  
Area II Finanziaria e Risorse Umane  
**Rag. F.sco Paolo Di Maggio**



# COMUNE DI CAPACI

PROVINCIA DI PALERMO

Seconda Area  
Finanziaria e Risorse Umane  
Ufficio Personale

\*\*\*\*\*

La presente relazione viene redatta ad integrazione della relazione illustrativa e tecnico finanziaria che accompagna la bozza di ipotesi di CCDI per l'anno 2012, siglata in data 28.02.2013, al fine di fornire le ulteriori e dovute specificazioni attinenti la contrattazione decentrata per l'anno 2012.

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico - finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del Settore Economico finanziario Rag. Francesco Paolo Di Maggio. Responsabile del Procedimento Rag. Giovanni Troia

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

## Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 28 febbraio 2013 Contratto 2009/2011
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anni 2009/2011 - Utilizzo fondo 2012
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica Presidente :Segretario Generale Dott.ssa Adriana Manta Componenti Lupica Vincenzo e Di Maggio Francesco Paolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente del Comune di Capaci

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		L'ipotesi di contratto riguarda la quantificazione/utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione ad integrazione della relazione tecnico finanziaria a firma del responsabile del settore finanziario viene trasmessa al Collegio dei Revisori per la certificazione di competenza	
		Nel caso l'Organo di Controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>		L'Ente adotta ogni anno il piano degli obiettivi quale Piano della Performance, secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione della performance adottato con delibera di Giunta n. 172/11. Amministrazione non obbligata al piano di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009
			Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 non si applica agli enti locali, ai sensi dell'art. 16 del d. lgs. 150/09
			Quanto prima saranno pubblicati tutti gli atti, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009; in particolare, verranno pubblicati nella sezione " Trasparenza, valutazione e merito " la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, il CCDI, il nominativo e curricula dei componenti l'OIV i curricula del Segretario Generale e dei titolari di P.O. e il conto annuale. Fermo restando che ci si sta adeguando alle prescrizioni di cui al D. Lgs. 33/2013
		La valutazione dei titolari di P.O. è effettuata dal nominato OIV, i titolari di P.O. procedono alla valutazione del personale dipendente assegnato, come da delibera di Giunta 172/11. Con delibera di Giunta n. 134 del 06.09.2012 sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno 2012. Amministrazione non obbligata alla validazione, ai sensi dell'articolo 16, del d.lgs. n. 150/2009.	
<b>Eventuali osservazioni</b> =====			

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

**Il contenuto minimo ed obbligatorio** della relazione illustrativa è costituito da:

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e

contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012 relativo al personale dipendente del Comune di Capaci, è finalizzato a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012. L'ipotesi contrattuale nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto, per quanto riguarda la delegazione trattante di parte pubblica, delle indicazioni fornite dalla Giunta Comunale, nella direttiva n. 178 del 13/12/2012, in particolare nella superiore direttiva è previsto che la ripartizione e l'utilizzo delle risorse dovranno essere orientate:

- a confermare gli istituti fissi e decorrenti dell'anno 2011;
- privilegiare la progettualità specifica collegata alla realizzazione di progetti mirati agli obiettivi che soddisfino esigenze ritenute prioritarie dall'Amministrazione, tenuto conto del sistema di misurazione della performance;
- definire un dettagliato piano di rientro per le somme da recuperare;

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Partendo dalla quantificazione delle risorse stabili sono state quantificate le somme disponibili per la contrattazione al netto delle somme non disponibili in quanto già utilizzate per istituti applicati negli anni precedenti (progressione economica orizzontale e indennità comparto). Una volta definite le risorse destinate alla contrattazione sono stati stabiliti gli istituti da finanziare. Per ciascun istituto si riportano i riferimenti normativi e contrattuali, i contenuti delle specifiche disposizioni e la tipologia di soggetti aventi diritto all'indennità. Infine viene stimato l'importo presunto della spesa annuale riconducibile allo specifico istituto. Da ultimo viene quantificato l'importo residuale destinato alla produttività da erogarsi sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati con l'approvazione del PDO/Piano delle performance, con i criteri e le modalità di cui al nuovo sistema di valutazione della performance e sotto la supervisione dell'OIV.

- indennità di turno - €. 22.500,00 (art.17, c. 2, lett. d, C.C.N.L. 01.04.1999) è attribuita al solo personale di Polizia Municipale che lavora con alternanza, con rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie. Le relative prestazioni svolte in turno sono distribuite, dal Comandante, in modo da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano. La relativa indennità è finalizzata a remunerare il disagio derivante dalla particolare articolazione di orario;
- indennità di rischio - €. 7.000,00 (art.17,c. 1, lett. d C.C.N.L. 01.04.99 - art.41, C.C.N.L. 22.01.2004: viene erogata al personale di Cat. A e B che effettua prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale;
- indennità di disagio - €. 5.000,00 (art.17, c. 1, lett. d C.C.N.L. 01.04.99 - art.41, C.C.N.L. 22.01.2004: viene erogata al personale che presta il proprio in condizioni e in tempi che incidono sfavorevolmente in forma diretta o indiretta sulla sua vita psicofisica compresa la sfera affettiva e del tempo libero. E'

legata alla presenza in servizio ed alle protrazioni ed articolazioni orarie. Viene corrisposta al personale della Farmacia Comunale e del Cimitero Comunale.

- indennità orario notturno, festivo ecc. - €. 11.000,00 (art. 24, c. 5, C.C.N.L. 14.09.2000 - art.17, c. 2, lett. d C.C.N.L. 01.04.99) vengono destinate a remunerare il pronto intervento notturno e/o festivo del personale per far fronte ad esigenze non differibili e riferite ai servizi ritenuti essenziali dall'Ente. Le strutture autorizzate sono: Polizia Municipale - Farmacia - Cimitero e Manutenzione, limitatamente al personale che esplica funzioni tecniche e manuali;
- indennità reperibilità - €. 14.000,00 (art. 17, co. 2, lett. d, C.C.N.L. 01.04.99). Vengono destinate a remunerare il pronto intervento del personale per far fronte ad esigenze non differibili e riferite ai servizi ritenuti essenziali dall'Ente. Le aree di pronta reperibilità sono individuate nell'ambito dei seguenti settori operativi d'intervento: Polizia Municipale, Servizi Demografici, Farmacia e Manutenzione limitatamente al personale che esplica funzioni tecniche e manuali
- indennità specifiche responsabilità - €. 36.000,00 (art. 17, lett. f e lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999). Le indennità per specifiche responsabilità sono volte a premiare il maggior impegno richiesto ad alcuni dipendenti che, con determina dirigenziale hanno ricevuto incarichi aggiunti rispetto alle normali funzioni richieste dallo specifico profilo. Vengono riconosciuti, inoltre, i compensi aggiuntivi per i soggetti che svolgono funzioni di stato civile e/o di ufficiale di anagrafe;
- maneggio valori - €. 1.200,00 (art. 36 C.C.N.L. 14.09.00 - art. 20 C.C.N.L. 01.04.99). L'indennità è riconosciuta al personale che, per legge o provvedimento formale, in via continuativa è adibito a servizi che comportano maneggio valori ed è riconosciuta solo per il maneggio valori di importi ritenuti significativi.
- indennità educatori asilo nido - €. 1.000,00 (art.31 c.7 CCNL 14.09.00);
- art. 16 L. R. 41/96 - €. 29.700,00 - Detta quota calcolata nella misura del 4% delle risorse in favore degli enti locali a carico del bilancio regionale, non viene distribuita, bensì reincassata al bilancio comunale per recupero delle somme relative agli aumenti del fondo 2005 e 2006; attualmente risultano da recuperare €. 157.955,00 in 5 annualità di importo ciascuno di €. 31.591,20;
- compensi per recupero evasione ICI - €. 5.000,00 (art. 3, comma 57, della L. 662/96 e dall'art.59, comma 1 lett. p) del D. Lgs. 446/1997). Le risorse del presente articolo sono finalizzate all'incentivazione del personale impegnato nel recupero dell'evasione ICI relativa agli anni pregressi e saranno erogate nel rispetto delle specifiche normative previo formale riscontro sulle attività espletate;
- compensi ai messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - €. 500,00
- residuo importo destinato alla produttività e miglioramento dei servizi - art. 37 CCNL 22.01.2004 - €. 28.848,25. Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli articoli fin qui illustrati. Trattasi di risorse che vengono assegnate alle varie aree in funzione degli obiettivi specificati nelle schede di dettaglio del piano degli obiettivi /piano delle performance che ogni anno viene

approvato dalla Giunta Comunale. Le risorse destinate alla produttività per l'anno 2012 sono orientate a premiare l'efficienza e il miglioramento dei servizi e nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente;

- nessuna risorsa è stata destinata alle progressioni orizzontali tenuto conto della disposizione di cui all'art. 9 comma 21 del D. L. 78/10, che dispone il blocco degli effetti economici delle progressioni orizzontali per tutto il triennio 2011/13.
- fondo miglioramento servizi personale contrattista €. 19.751,75, di cui:
  - €. 4.875,00 per specifiche responsabilità secondo i criteri già esposti per i dipendenti con contratto a tempo indeterminato;
  - €. 4.000,00 per rischio, disagio e maneggio valori come sopra;
  - €. 10.876,75 residuo importo destinato alla produttività e miglioramento dei servizi - art. 37 CCNL 22.01.2004. Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli articoli fin qui illustrati.

c) gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della G.M. n. 172 del 28.09.2011.

Detto sistema prevede la liquidazione ai titolari di posizione organizzativa dell'indennità di risultato a seguito di valutazione da parte dell'OIV sia del raggiungimento degli obiettivi attribuiti con delibera di G. M, sia dei comportamenti organizzativi. Detto sistema prevede altresì che a seguito dell'attribuzione degli obiettivi ai titolari di P.O. gli stessi procedano ad attribuire obiettivi ai dipendenti loro assegnati e a procedere alla erogazione della produttività a seguito di valutazione positiva sia relativa al raggiungimento degli obiettivi che dei comportamenti organizzativi, tendendo come obiettivo, in sintesi, ad un miglioramento della qualità delle prestazioni.

In ordine al recupero delle somme relative agli aumenti del fondo effettuati negli anni 2005 e 2006 si evidenzia che sono stati in atto recuperati € 31.000,00 nel FES 2011 ed € 29.700,00 nel FES 2012. Attualmente risulta da recuperare la residua somma di €. 157.956,00 che a seguito di accordo raggiunto dalla Delegazione Trattante in data 07/02/2013, sarà effettuato nelle prossime cinque annualità per un importo annuo di €. 31.591,20.

## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area II Finanziaria e Risorse Umane n. 646 del 31/12/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	356.288,87
Risorse variabili	54.951,75
Residui anni precedenti	
Totale	411.240,62

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 356.288,87

Importi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15 comma 1 lett. a), g), h) - fondo storico	211.923,50
CCNL 1/4/1999 art. 15 comma 1 lett. j) (0,52% monte salario1997)	12.329,43
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1 (1,1% monte salario1999)	29.238,37
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% monte salario 2001)	37.000,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% monte salario 2003)	9.497,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% monte salario 2005)	17.695,64
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3 lett. a (0,30 % monte salario 2005)	8.847,82
CCNL 22/1/2004 - dichiarazione congiunta n. 14	9.676,25

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 - importi annui della RIA ed assegni personali non riassorbibili, non più corrisposti dagli enti, dall'anno 2000, a seguito della cessazione dal servizio del personale che ne beneficiava	23.863,70

### Sezione II - Risorse variabili

#### Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15 comma 1 lett. a) - Risorse provenienti da specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale	29.700,00

CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 3 Integrazione art. 15 comma 1 lett. k C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 3 c. 57 L. 662/96, art. 59 c. 1 lett. p D. L.vo 446/97 - evasione ICI)	5.000,00
CCNL 14/9//2000 art. 54 (Risorse provenienti dalle notifiche effettuate dai messi comunali)	500,00
CCNL 1/4/1999 art. 15 comma 4 - Fondo miglioramento servizi personale contrattista	19.751,75

### Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, della L. 122/2010 che prevede: "a decorrere dal 1/01/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio", sono state effettuate le seguenti decurtazioni del fondo

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (Riduzione del fondo in relazione alla diminuzione del personale in servizio)	3.782,84

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	356.288,87
Risorse variabili	54.951,75
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>411.240,62</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 229.740,62 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	49.759,75
Progressioni orizzontali	179.980,87
<b>Totale</b>	<b>229.740,62</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 2009/2011 e successive modifiche ed integrazioni, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 181.500,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	22.500,00
Indennità di rischio	7.000,00
Indennità di disagio	5.000,00
Lavoro festivo, notturno, festivo notturno Festività infrasettimanali	11.000,00
Indennità di reperibilità	14.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	36.000,00
Indennità di maneggio valori	1.200,00
Indennità educatori asilo nido (art.31 c.7 CCNL 14.09.00)	1.000,00
Art. 16 L.R. 41/96	29.700,00
Incentivo ICI	5.000,00
Compensi ai messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lett a) del CCNL 01/04/1999	28.848,25
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) - Personale contrattista	4.875,00
Indennità di rischio/disagio - maneggio valori personale contrattista	4.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lett a) del CCNL 01/04/1999 - personale contrattista	10.876,75
Totale	181.500,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate direttamente dal contratto integrativo, in quanto non disponibili	229.740,62
Somme regolate specificamente dal contratto integrativo	181.500,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	411.240,62

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 356.288,87, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a €. 229.740,62.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Tutte le altre indennità e i compensi incentivanti, ammontanti globalmente ad € 181.500,00, sono imputabili sulle disponibilità residue del fondo fisso e sul fondo variabile.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e pertanto nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi, sono erogabili, attraverso la compilazione di schede di valutazione, che prevedono la possibilità di attribuzione di un punteggio.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, in ogni caso si attesta che le ultime progressioni economiche orizzontali sono state riconosciute nel 2009, previa valutazione del personale, tenuto conto del vigente C.C.D.I. 2009/2011.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	356.288,87	356.288,87	0,00
Risorse variabili	54.951,75	71.364,68	-16.412,93
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	411.240,62	427.653,55	-16.412,93

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2012, approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 127 del 19/12/2012, esecutiva ai sensi di legge e successive modifiche, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente anno 2012 del Comune di Capaci è stato determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 646 del 31.12.2012. Sulla spesa complessiva derivante da tale atto è stato apposto il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile Area II Finanziaria e Risorse Umane. Il provvedimento è esecutivo e la spesa derivante dalle diverse voci di destinazione del fondo risulta coperta nei pertinenti capitoli di bilancio

**Conclusioni**

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web del Comune, nella sezione trasparenza.

Il Responsabile  
del Procedimento  
**Rag. Giovanni Troia**

Il Responsabile  
Area II Finanziaria e Risorse Umane  
**Rag. Francesco Paolo Di Maggio**