

METODO DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE

PERSONALE NON DIRIGENZIALE

Il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato dalla Giunta Municipale con delibera n. 172 del 28.09.2011, al punto 4 dispone che il personale non dirigenziale sia suddiviso in quattro fasce di merito, corrispondenti a delle percentuali per la corresponsione delle somme da erogare, come di seguito elencato:

FASCIA	PUNTEGGI	% IMPORTO
1°	81 – 100	100%
2°	66 – 80	80%
3°	51 – 65	60%
4°	Fino a 50	Nessun compenso

L'importo teorico attribuibile a ciascun dipendente si ottiene dividendo la quota attribuita al singolo servizio per il totale dei coefficienti correlati all'inquadramento del personale per categoria e la si moltiplicherà per il coefficiente di calcolo del singolo dipendente, secondo la formula di seguito indicata:

Importo individuale: $\frac{\text{budget assegnato al servizio} \times \text{categoria}}{\text{somma coefficiente individuale}} \times \text{coefficiente individuale}$