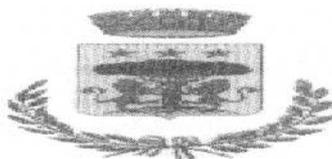


N. 18 Reg.
Area II
Data 24/12/2018



COMUNE DI CAPACI

Città Metropolitana di Palermo

Originale di determinazione del sindaco

N° ⁶² del Reg. Data <u>24-12-2018</u>	OGGETTO	Modifica determinazione sindacale n. 53 del 21.09.2018 avente oggetto: Attribuzione indennità' di risultato ai titolari di posizione organizzativa periodo anno 2017.
Parte Riservata all'Area II Bilancio _____ ATTO n. _____ Missione _____ Programma _____ Titolo _____ Macroaggregato _____ Capitolo _____ Il Funzionario Responsabile Rag. Di Maggio Francesco Paolo		NOTE

L'anno duemiladiciotto il giorno _____ del mese di _____ alle ore _____
nella sala delle adunanze del Comune di Capaci, il Sindaco Pietro Puccio, analizza la
seguente proposta ai fini dell'assunzione delle determinazioni di competenza:

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della L.r. 30/4/1991 n° 10, ai sensi dell'art. 2 della medesima legge, su richiesta del Sindaco, propone l'adozione della presente proposta di determinazione avente ad oggetto: **"Modifica determinazione sindacale n. 53 del 21.09.2018 avente oggetto: Attribuzione indennità' di risultato ai titolari di posizione organizzativa periodo anno 2017.."**

Premesso che con determina sindacale n. 53 del 21.09.2018 avente oggetto: Attribuzione indennità' di risultato ai titolari di posizione organizzativa periodo anno 2017" si è attribuito ai titolari di posizione organizzativa le somme da percepire quale indennità di risultato per l'anno 2017, a seguito valutazione dell'O.I.V.;

Premesso, altresì, che con nota prot. n. 18812 del 08/10/2018, trasmessa a mezzo PEC, l'O.I.V. ha evidenziato la non corretta determinazione del dipendente geom. Rocco Virga, considerato che per la categoria di appartenenza cat. C, il C.C.N.L. 31.03.1999 art. 11 comma 3, prevede che tale indennità può variare da un minimo di L. 6.000.000 ad un massimo di L. 15.000.000 annui lordi;

Visto l'art. 50 del D. L.vo n. 267 del 18.8.2000, che al 10° comma prevede che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

Vista la deliberazione di G.M. n. 15 del 3.02.2017, immediatamente esecutiva con la quale si è proceduto alla modifica del funzionigramma della struttura organizzativa approvata con la deliberazione n. 123/2016;

Vista la deliberazione di G.M. n. 76 dell'11.04.2017, immediatamente esecutiva con la quale si è proceduto alla modifica del funzionigramma della struttura organizzativa approvata con la deliberazione n. 15/2017;

Vista la deliberazione di G.M. n. 9 del 30.01.2017, con la quale si è proceduto all'adozione piano dettagliato degli obiettivi anno 2017;

Visto l'art. 107 del citato D. L.vo n. 267/2000 che disciplina le funzioni e le responsabilità attribuite alla dirigenza degli Enti Locali, che nel caso del Comune di Capaci devono ritenersi attribuite ai dipendenti titolari di posizioni organizzative;

Visto l'art. 109 del medesimo D. L.vo n. 267/2000 che ribadisce la competenza del Sindaco alla nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 51, 3° comma, della L. n. 142/90, come modificato dall'art. 6, 2° comma della L.r. n. 127/97 e dall'art. 2, 12° comma della L. 191/98, in ordine alle funzioni da attribuire ai titolari di posizione organizzativa;

Dato Atto che il Regolamento di Organizzazione degli uffici è un atto normativo che racchiude le regole sul funzionamento interno dell'Ente e si pone l'obiettivo di individuare la struttura organizzativa ed i meccanismi operativi più adeguati alla realizzazione dei programmi e delle funzioni del Comune, mediante l'ottimizzazione delle risorse disponibili e la creazione di condizioni interne di funzionamento che valorizzino, motivino e riconoscano il contributo delle risorse umane;

Preso Atto del provvedimento di nomina dei titolari di posizione adottato in favore di personale dipendente di ruolo a tempo indeterminato;

Dato Atto che l'attribuzione delle posizioni organizzative deve tenere conto delle esigenze primarie e di continuità dell'azione amministrativa in relazione all'attuazione di specifici programmi ed al conseguimento di prefissi obiettivi e risultati che verranno fissati con l'approvazione del PEG dell'esercizio in corso;

Dato Atto che l'organigramma approvato con la deliberazione di G. M. n. 15/2017 e modificato con la delibera n. 76/2017 prevede le seguenti strutture di massima dimensione:

Prima Area – Affari Generali;
Seconda Area – Finanziaria;
Terza Area – Manutenzione e Ambiente;
Quarta Area – Urbanistica;
Quinta Area – Lavori Pubblici;
Sesta Area – Polizia Municipale;
Settima Area – Farmacia Comunale;



Preso Atto della deliberazione n. 172 del 28.09.2011 avente ad oggetto “ Sistema di Misurazione della Performance “ per la valutazione dei titolari di P.O. ed a questi ultimi la valutazione del personale loro assegnato dall'anno 2011 e la deliberazione n. 180 del 13.10.2006 dei criteri di valutazione indennità di posizione e la retribuzione di risultato;

Preso Atto della determina Sindacale n. 39 del 01.12.2015 con la quale è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone dei Signori: Dott. Giovanni Puntarello, Dott. Francesco Lombardo e Dott.ssa Anna Maria La Monaca;

Preso Atto delle nota prot. n. 16553 del 3.09.2017 con la quale l'O.I.V., comunica ai titolari di posizioni organizzative, di aver completato la valutazione delle attività dei suddetti titolari di posizioni organizzative per l'anno 2017;

Preso Atto della pesatura delle Aree effettuata dall'O.I.V. per l'anno 2015;

Preso Atto, altresì, della pesatura dell'Area III effettuata dall'O.I.V. per l'anno 2017, atteso che la stessa non è stata pesata nel biennio 2015/2016 in quanto istituita con delibera di G.M. n. 125 del 21/09/2015;

Preso Atto dell'art. 10 del nuovo ordinamento professionale del 31/03/1999 in base al quale l'indennità di risultato varia dal 10% al 25% dell'indennità di posizione annua goduta;

Preso Atto della nota prot. n. 23150 del 17.12.2018 – parere di regolarità amministrativa- con la quale il Segretario Generale ricorda che l'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017, dispone che a decorrere dal 01/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Preso Atto dell'allegato “A“ allegato al presente provvedimento riportante la determinazione dell'indennità di risultato spettante ai titolari di posizione organizzativa sulla base dei punteggi riportati giusta valutazione effettuata dall'O.I.V. sulla base dei criteri fissati con delibera G.M. n. 180/2006 e G. M. n. 172/2011;

Preso Atto:

- del C.C.N.L. 31/03/1999;
- del vigente O.R.EE.LL.;
- del D. Lgs. 267/2000;

Accertata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

PROPONE DI DETERMINARE

Sulla scorta di quanto contenuto in premessa che qui si intende riportare:

- **Di modificare** la determinazione sindacale n. 53 del 21.09.2018;
- **Attribuire** ai titolari di posizione organizzativa indicati nel prospetto allegato “ A “ allegato al presente provvedimento, gli importi e le somme da percepire a fianco di ciascuno indicati quale indennità di risultato per l'anno 2017;
- **Dare Atto**, che l'indennità di risultato viene attribuita sulla base dei criteri di valutazione approvati con delibera G. M. n. 180/2006 e G. M. n. 172/2011;
- **Demandare** al Funzionario Responsabile Area II Finanziaria e Risorse Umane ogni ulteriore adempimento ivi compreso l'impegno spesa e la liquidazione delle competenze.

Di dare mandato all'ufficio di segreteria generale di trasmettere il seguente atto al Responsabile dell'Area AA.GG. quale responsabile del sito istituzionale e dell'accessibilità informatica e del complessivo procedimento di pubblicazione on-line sul sito dell'Amministrazione Trasparente del Comune di Capaci ai sensi di quanto disposto dalla deliberazione di G.M. n. 9 del 30/01/2015;

Il Responsabile
del Procedimento
Giuseppe Cascio



24/12/2018

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2017

TITOLARI	AREA	PERIODO	RE/TRANNUA CCNL 31/03/2009	PESATURA PUNTI	RE/TR.PERIODO SPETTANTE	RE/TRIBUZIONE LIQUIDATA	RETR.DA COMPENS.	% INDE. POSIZ	INDENNITA' RISULTATO	TOTALE SPETTANTE
LUPICA VINCENZO	1	01/01-31/12	12.911,42	142	12.222,81	10.400,00	1.822,81	16,29	1.991,10	3.813,91
DI MAGGIO F. PAOLO	2	01/01-31/12	12.911,42	148	12.739,27	10.400,00	2.339,27	21,16	2.695,63	5.034,90
VIRGA ROCCO	3	01/01-31/12	7.531,66	146	7.330,82	6.053,62	1.277,20	19,16	1.404,58	2.681,78
MODICA PAOLO	4	01/01-31/12	12.911,42	129	11.103,82	10.400,00	703,82	16,33	1.813,25	2.517,08
LO IACONO GIUSEPPE	5	01/01-31/12	12.911,42	146	12.567,12	10.400,00	2.167,12	22,00	2.764,77	4.931,88
FONTANA GAETANO	6	01/01-31/12	12.911,42	148	12.739,27	10.400,00	2.339,27	20,00	2.547,85	4.887,12
TOT										23.866,66

A)

A) TD A 35 ORE -

SPETTANZE+ONERI	
I^ AREA	V^ AREA
SPETTANZE 3.813,91	SPETTANZE 4.931,88
INPDAP 907,71	INPDAP 1.173,79
IRAP 324,18	IRAP 419,21
II^ AREA	VI^ AREA
SPETTANZE 5.034,90	SPETTANZE 4.887,12
INPDAP 1.198,31	INPDAP 1.163,13
IRAP 427,97	IRAP 415,41
III^ AREA	
SPETTANZE 2.681,78	
INPDAP 638,26	
IRAP 227,95	
IV^ AREA	
SPETTANZE 2.517,08	
INPDAP 599,06	
IRAP 213,95	
TOTALI COMPLESSIVI	
SPETTANZE 23.866,66	
INPDAP 5.680,27	
IRAP 2.028,67	
TOT. COMPLESS. 31.575,59	

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Giuseppe Cascio

Vista la superiore proposta del responsabile del procedimento si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Capaci li 24/12/2018



Il Responsabile dell'Area II
Finanziaria e Risorse Umane
Rag. F.sco Paolo Di Maggio

Vista la superiore proposta del responsabile del procedimento si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Capaci li 24/12/2018



Il Responsabile dell'Area II
Finanziaria e Risorse Umane
Rag. F.sco Paolo Di Maggio

IL SINDACO

Vista la superiore proposta di determinazione corredata dai pareri resi favorevoli dai Responsabili di Area;

DETERMINA

- **Di modificare** la determinazione sindacale n. 53 del 21.09.2018;
- **Attribuire** ai titolari di posizione organizzativa indicati nel prospetto allegato " A " allegato al presente provvedimento, gli importi e le somme da percepire a fianco di ciascuno indicati quale indennità di risultato per l'anno 2017;
- **Dare Atto**, che l'indennità di risultato viene attribuita sulla base dei criteri di valutazione approvati con delibera G. M. n. 180/2006 e G. M. n. 172/2011;
- **Demandare** al Funzionario Responsabile Area II Finanziaria e Risorse Umane ogni ulteriore adempimento ivi compreso l'impegno spesa e la liquidazione delle competenze.
- **Di dare mandato** all'ufficio di segreteria generale di trasmettere il seguente atto al Responsabile dell'Area AA.GG. quale responsabile del sito istituzionale e dell'accessibilità informatica e del complessivo procedimento di pubblicazione on-line sul sito dell'Amministrazione Trasparente del Comune di Capaci ai sensi di quanto disposto dalla deliberazione di G.M. n. 9 del 30/01/2015;

Il Sindaco
Pietro Puccio

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. Reg. pubbl. _____

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE la presente determinazione è divenuta esecutiva il _____

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
