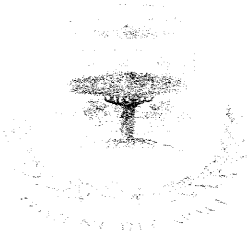


Proposta N° 5 Area II^ Finanziaria e Gestione Risorse Data 09/03/2015		
--	---	--

COMUNE DI CAPACI

PROVINCIA DI PALERMO

%%%

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE DEL SINDACO AREA II^ - FINANZIARIA E RISORSE UMANE

N° 9 del Reg. Data 03/04/2015	OGGETTO	ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PERIODI ANNI 2012 - 2013.
Parte Riservata all'Area II Bilancio 2015 ATTO n. _____ Titolo 1 Funzione 01 - 07 Servizio 08 - 01 Intervento 01 - 07 Capitoli 10500 - 10570 Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria IL FUNZIONARIO RESPONSABILE AREA II^ FINANZIARIA E RISORSE UMANE Rag. Di Maggio Francesco Paolo		NOTE Imp. 13/ 1759 Imp. 14/ 1677 Imp. 15/ 538 Imp. 15/ 740

L'anno duemilaquindici il giorno nove del mese di marzo alle ore 11,00 nella sala delle adunanze del Comune di Capaci il Sindaco Sebastiano Napoli, analizza la seguente proposta ai fini dell'assunzione delle determinazioni di competenza.

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della l.r. 30/4/1991 n°. 10, ai sensi dell'art. 2 della medesima legge, su richiesta del Sindaco, propone l'adozione della presente proposta di determinazione avente ad oggetto: " **ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PERIODI ANNI 2012 - 2013.** ".

PREMESSO:

- che l'art. 13 della L.R. N.7/1992 così come modificato e integrato dall'art. 41 della L.r. n. 26/93 riserva al Sindaco la competenza per le nomine, designazioni e revoche;
- che l'art. 10 del C.C.N.L. 2002/2005 del comparto Regioni e Autonomie Locali prevede la valutazione annuale delle attività degli incarichi di posizione organizzativa rimettendo peraltro al singolo ente la predeterminazione di idonei criteri;
- il CCNL del 23/12/1999 - agli artt. 27/29 - dell' Area Dirigenza del Comparto Regioni - Autonomie Locali prevedono che la retribuzione dei dirigenti, per ciascuna delle funzioni dirigenziali individuate nell'Ente Locale sia composta da tre distinte componenti costituite dallo stipendio tabellare, e da due voci variabili, ossia la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato.
- con il cambiamento avvenuto in questi anni nel ruolo e nella figura del dirigente all'interno dell'Ente locale e con il CCNL vigente che valorizza fortemente la componente della retribuzione di risultato, si ha anche una evoluzione nella struttura della retribuzione della dirigenza, collegata soprattutto al raggiungimento dei risultati raggiunti.
- ciascun Ente deve pertanto determinare i criteri e le modalità per la graduazione delle funzioni dirigenziali e per la valutazione dei risultati raggiunti, tenendo conto di parametri relativi alla collocazione nella struttura dell'Ente, alla complessità organizzativa della struttura diretta da ciascun dirigente, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
- il Dec. Lgs. 27/10/2009 n. 150, concernente " Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ";
- che l'art.8 del C.C.N.L. del 31.03.1999, stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- che, l'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato .L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita: Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale;
- che con successivo C.C.N.L. DEL 21.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che " Negli Enti privi di personale con qualifiche dirigenziali, i responsabili delle strutture apicali secondo l'Ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 9 e seguenti del C.C.N.L del 31.03.1999 ";
- che questo Comune in base ai contenuti del Dec. Lgs. 150/2009 e s.m.i. riconosce che la misurazione e valutazione del personale debbano fondarsi sul merito e siano tese al miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto ai cittadini in uno con la crescita delle competenze professionali attraverso l'erogazione di premi e responsabilità per i risultati perseguiti;
- che in tale contesto sono state operate le scelte fondamentali della Giunta Comunale, sulla base degli indirizzi espressi dal Consiglio Comunale ed in modo particolare in quelli previsti nei programmi e progetti dei principali documenti finanziari dell'Ente;
- che i responsabili delle posizioni organizzative hanno sempre, operato sulla base di specifici obiettivi assegnati, regolarmente con atti di indirizzo della Giunta Comunale e del Sindaco;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.M. n. 57 del 20.04.2012;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 58 del 20.04.2012, immediatamente esecutiva con la quale si è proceduto alla riorganizzazione dei servizi comunali;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 104 del 09.07.2012, con la quale si è proceduto alla modifica della G. M. n. 58 del 20.04.2012 - Riorganizzazione dei servizi comunali;

VISTO l'art. 107 del citato D. L.vo n. 267/2000 che disciplina le funzioni e le responsabilità attribuite alla dirigenza degli Enti Locali, che nel caso del Comune di Capaci devono ritenersi attribuite ai dipendenti titolari di posizioni organizzative;

VISTO l'art. 109 del medesimo Dec. L.vo n. 267/2000 che ribadisce la competenza del Sindaco alla nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 51, 3° comma, della L. n. 142/90, come modificato dall'art. 6, 2° comma della L.r. n. 127/97 e dall'art. 2, 12° comma della L. 191/98, in ordine alle funzioni da attribuire ai titolari di posizione organizzativa;

DATO ATTO che il Regolamento di Organizzazione degli uffici è un atto normativo che racchiude le regole sul funzionamento interno dell'Ente e si pone l'obiettivo di individuare la struttura organizzativa ed i meccanismi operativi più adeguati alla realizzazione dei programmi e delle funzioni del Comune, mediante l'ottimizzazione delle risorse disponibili e la creazione di condizioni interne di funzionamento che valorizzino, motivino e riconoscano il contributo delle risorse umane;

VISTA la delibera di C.C. n° 127 del 19/12/2012, esecutiva, del Consiglio Comunale con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2012, la relazione previsionale e programmatica e il Bilancio di previsione pluriennale 2012 – 2014;

VISTA la delibera di C.C. n° 136 del 31/12/2013, esecutiva, del Consiglio Comunale con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2013, la relazione previsionale e programmatica e il Bilancio di previsione pluriennale 2013 – 2015;

CON proprio provvedimento n. 9 del 12/04/2012 ai sensi del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi è stato costituito il Nucleo di Valutazione, posto in posizione di autonomia nell'ambito dell'Ente e responsabile del proprio operato esclusivamente nei riguardi del Sindaco, Giunta e Direttore Generale, per l'espletamento, principalmente, della funzione di valutazione delle prestazioni e dei risultati degli organi tecnico/burocratici dell'Ente, sulla scorta di criteri oggettivi e qualitativi fissati preventivamente ad inizio anno;

CON deliberazione della Giunta Municipale n. 172 del 28/09/2011, al fine di utilizzare parametri di riferimento e indicatori validi per la misurazione in termini obiettivi e certi dei risultati raggiunti, sono stati fissati i criteri per la graduazione dell'indennità di posizione e di risultato dei dirigenti dell'Ente, quale strumento di garanzia di imparzialità e di corretto rapporto tra gli organi di indirizzo politico - amministrativo e gli organi tecnici di gestione,

VISTO il vigente regolamento sul Nucleo di Valutazione approvato con delibera di G. M. n. 55 del 07.04.2011;

PRESO ATTO che con determini sindacali n. 3 del 31.01, n. 4 del 01.02, n. 7 del 03.04, n. 11 del 02.05.2012 e n. 7 del 07.03.2013, in attuazione del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, si è provveduto alle nomine dei titolari di posizioni organizzative, delle Aree I - II - III - IV - V - VI e VII per gli anni 2012 e 2013;

CONSIDERATO, pertanto, che i titolari di posizione organizzativa risultavano essere i seguenti funzionari:

ANNO 2012

- **Dott. Romano Francesco** - 1^ Area Servizi Generali, dal 01/01/2012 - 30/04/2012 nn. 4 - 7 del 01/02 e 03/04/2012;
- **Rag. Di Maggio Francesco Paolo** - 2^ Area Finanziaria, dal 01/02/2012-31/12/2012 n. 3 del 31/01/2012;
- **Arch. Dragotta Giovan Battista** - 3^ Area Servizi Tecnici, dal 01/01 - 31/12/2012 n. 01 del 23/01/2012;
- **Arch. Mallia Gerlando** - 4^ Area Gestione del Territorio dal 01/01 al 31/12/2012 n. 11 del 02/05/2012;
- **Ing. Lo Iacono Giuseppe** - 5^ Area Servizi Cimiteriali, Ambiente e Attività Produttive dal 01/01 al 31/12/2012 n. 01 del 23/01/2012;
- **Dott. Lupica Vincenzo** - 6^ Area Servizi Demografici, dal 01/01 al 31/12/2012 n. 01 del 23/01/2012;

Riliquidazione retribuzione di posizione e liquidazione di risultato anno 2012.

ALL "A"

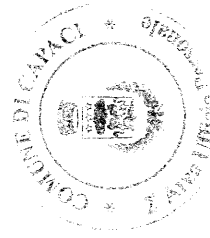
RIEP A

AREA	TITOLARI	RETR-ANNUA SPETTANTE	RETR-SPETT x periodo	RETR-LIQUID	RETR-DA COMPENS	% INDE. POSIZ	INDENNITA RISULTATO SPETTANTE	TOTALE SPETTANTE
I ^a SERV. GENER. 01/01-31/05	ROMANO F.SCO	11.362,05	4.700,46	4.895,83	195,37	25%	1.175,12	979,74
I ^a SERV. GENER. 01/06-31/12	LUPICA VINCENZO	11.362,05	6.661,58	6.854,17	192,59	25%	1.665,40	1.472,81
II ^a FIN.-RIS. UM.	DI MAGGIO F.PAULO	12.567,12		11.750,00	817,12	25%	3.141,78	3.958,90
III ^a SERVIZI TECNICI	DRAGOTTA G.BATT.	5.164,57		11.750,00	6.585,43	10%	516,46	6.068,97
IV ^a URBANISTICA	MALLIA GERLANDO	12.050,66		11.750,00	300,66	25%	3.012,67	3.313,33
V ^a AMBIENTE	LO IACONO GIUSEPPE	12.394,96		11.750,00	644,96	25%	3.098,74	3.743,70
VI ^a EX SERVIZI DEM.01/01-31/05	LUPICA VINCENZO	10.415,00	4.308,76	4.895,83	587,07	25%	1.077,19	490,12
VI ^a POLIZIA MUNICIPALE	FONTANA GAETANO	11.706,35		11.750,00	43,65	25%	2.926,59	2.882,94
VII FARMACIA 01/08-31/12	BARONE GIUSEPPE	9.640,53	4.041,00	4.895,83	854,83	25%	1.010,25	155,42
					6.696,21		TOT	10.927,97

RIEP B

AREA	TITOLARI	RETR-ANNUA SPETTANTE	RETR-SPETT x periodo	RETR-LIQUID	RETR-DA COMPENS	% INDE. POSIZ	INDENNITA RISULTATO SPETTANTE	TOTALE SPETTANTE
I ^a SERV. GENER. 01/01-31/05	ROMANO F.SCO	11.362,05	4.700,46	4.895,83	195,37	25%	1.175,12	979,74
I ^a SERV. GENER. 01/06-31/12	LUPICA VINCENZO	11.362,05	6.661,58	6.854,17	192,59	25%	1.665,40	1.472,81
II ^a FIN.-RIS. UM.	DI MAGGIO F.PAULO	12.567,12		11.750,00	817,12	25%	3.141,78	3.958,90
IV ^a URBANISTICA	MALLIA GERLANDO	12.050,66		11.750,00	300,66	25%	3.012,67	3.313,33
V ^a AMBIENTE	LO IACONO GIUSEPPE	12.394,96		11.750,00	644,96	25%	3.098,74	3.743,70
VI ^a EX SERVIZI DEM.01/01-31/05	LUPICA VINCENZO	10.415,00	4.308,76	4.895,83	587,07	25%	1.077,19	490,12
VI ^a POLIZIA MUNICIPALE	FONTANA GAETANO	11.706,35		11.750,00	43,65	25%	2.926,59	2.882,94
VII FARMACIA 01/08-31/12	BARONE GIUSEPPE	9.640,53	4.041,00	4.895,83	854,83	25%	1.010,25	155,42
					110,78		TOT	16.996,95

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
RAG. TROIANI GIOVANNI



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
AREA II^a FINANZIARIA E RISORSE UMANE
RAG. DI MAGGIO F. SCO PAOLO

Riliquidazione retribuzione di posizione e liquidazione di risultato anno 2013.

ALL "B"

AREA	TITOLARI	RETR-ANNUA SPETTANTE	RETR-SPETT	RETR-LIQUID	RETR-DA COMPENS	% INDE. POSIZ	INDENNITA' RISULTATO	TOTALE SPETTANTE
I ^a SERV. GENER. 1/1-30/9	LUPICA VINCENZO	11.362,09	8.498,22	8.788,36	-	25,00	2.124,56	1.834,42
I ^a SERV. GENER. 1/10-31/12	ROCCELLA ANTONIA	11.620,28	2.928,95	2.961,64	-	25,00	732,24	699,54
II ^a FIN.-RIS. UM. 1/1-31/12	DI MAGGIO F. PAOLO	12.567,12		11.750,00	817,12	25,00	3.141,78	3.958,90
EX AREA III SERV. TEC. 1/6-30/9		8.091,16	2.704,44	3.927,40	-	25,00	676,11	546,84
III ^a SERV. LEG. TRIB. 1/10-31/12	LUPICA VINCENZO	11.189,90	2.820,47	2.961,64	-	25,00	705,12	563,94
IV ^a URBANIST 1/1-11/6	MALLIA GERLANDO	10.673,44	4.737,25	5.215,07	-	25,00	1.184,31	706,50
IV ^a URBANIST 12/6-15/09	LO IACONO GIUSEPPE	10.931,67	2.875,18	3.090,41	-	25,00		
IV ^a URBANIST 16/9-31/12	MALLIA GERLANDO	10.931,67	3.204,63	3.444,52	-	25,00	801,16	561,26
V ^a AMBIENTE E LL.PP. 1/1-31/12	LO IACONO GIUSEPPE	12.308,89		11.750,00	558,89	25,00	3.077,22	3.636,11
VI ^a POL. MUNIC. 1/1-31/12	FONTANA GAETANO	11.706,35		11.750,00	-	25,00	2.926,59	2.882,94
VII ^a FARMACIA 1/1-31/12	BARONE GIUSEPPE	8.091,16		11.750,00	-	25,00	2.022,79	1.636,05
							TOT	12.660,72

SOMME DA LIQUIDARE	1/10-31/12	1/1-30/9	1/1-11/6	16/9-31/12	1/1-31/12	TOTALE
ROCCELLA ANTONIA	699,54					699,54
LUPICA VINCENZO	563,94	1.834,42				2.398,36
DI MAGGIO F. PAOLO				3.958,90		3.958,90
BARONE GIUSEPPE						-
DRAGOTTA G. BATT.						-
MALLIA GERLANDO			706,50	561,26		1.267,76
LO IACONO GIUSEPPE					3.636,11	3.636,11
FONTANA GAETANO					2.882,94	2.882,94
						14.843,61

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
RAG. TROCEA GIOVANNI



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
AREA II^a FINANZIARIA E RISORSE UMANE
RAG. DI MAGGIO F. SCO PAOLO

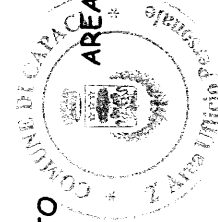
RIEPILOGO SOMME DA LIQUIDARE ANNI 2012 - 2013 ALL. "C"

FUNZIONARI	2012	2013	TOTALE DA LIQUIDARE
ROMANO F.SCO	979,74		979,74
LUPICA VINCENZO	1.962,93	2.398,36	4.361,29
DI MAGGIO F.PAOLO	3.958,90	3.958,90	7.917,80
MALLIA GERLANDO	3.313,33	1.267,76	4.581,09
LO IACONO GIUSEPPE	3.743,70	3.636,11	7.379,81
ROCCELLA ANTONIA		699,54	699,54
FONTANA GAETANO	2.882,94	2.882,94	5.765,88
BARONE GIUSEPPE	155,42		155,42
TOTALI	16.996,95	14.843,61	31.840,56

ONERI	4.045,27	3.532,78	7.578,05
IRAP	1.444,74	1.261,71	2.706,45
TOTALE	5.490,01	4.794,49	10.284,50

TOTALE COSTO ENTE	22.486,96	19.638,10	42.125,06
--------------------------	------------------	------------------	------------------

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
RAG. TROENGI GIOVANNI



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
AREA II^ FINANZIARIA E RISORSE UMANE
RAG. DI MAGGIO F.SCO PAOLO

economico contrattuale previsto per il dirigente in servizio nell'Ente locale, e pertanto atto dovuto e non ulteriormente procrastinabile;

CONSIDERATO che questa complessa valutazione risulta pertanto basata su un giudizio di fatto e obiettivo, ma anche su elementi soggettivi, legati direttamente al complesso rapporto che mette in relazione gli Organi politici di vertice dell'Amministrazione con gli organi gestionali dell'Ente Locale;

PRESO ATTO dei prospetti allegati " A - B - C " allegati al presente provvedimento riportante la determinazione dell'indennità di risultato spettante ai titolari di posizione organizzativa sulla base dei punteggi riportati giusta valutazione effettuata dall' O.I.V. sulla base dei criteri fissati con delibera G.M. n. 180/2006 e G. M. n. 172/2011;

PRESO ATTO del vigente c.c.n.l.;

PRESO ATTO del vigente O.R.EE.LL.;

PRESO ATTO del Dec. Lgs. 267/2000;

ACCERTATA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

PROPONE DI DETERMINARE

ATTRIBUIRE ai titolari di posizione organizzativa indicati nei prospetti allegati " A - B - C " allegati al presente provvedimento, gli importi da erogare e le somme da recuperare a fianco di ciascuno indicati quale indennità di risultato per gli anni 2012 - 2013;

DARE ATTO, che l'indennità di risultato viene attribuita sulla base dei criteri di valutazione approvati con delibera G. M. n. 172/2011;

DARE ALTRESI' ATTO, che si procederà al recupero della somma della quota parte di indennità di posizione anni 2012 e 2013 nei confronti dei titolari di posizione organizzativa, della 7^ Area Farmacia Comunale e 3^ Area Servizi Tecnici per l'importo indicato nell'allegato " C ";

DEMANDARE al Funzionario Responsabile Area II^ Finanziaria e Risorse Umane ogni ulteriore adempimento ivi compreso l'impegno spesa e la liquidazione delle competenze.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

RAG. TROIA GIOVANNI

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

AREA II^ FINANZIARIA E RISORSE UMANE

RAG. DI MAGGIO F. SCO PAOLO

IL SINDACO

VISTA la superiore proposta di determinazione;

VISTA la Legge 8 giugno 1990 n°142;

VISTA la Legge Regionale 11/12/1991 n°48;

VISTE le Leggi Regionali n° 7 del 26/08/92 e n° 26 del 01/09/93;

VISTO il Dec. Lgs. 546/92;

RITENUTA la propria competenza in merito all'oggetto, ai sensi della normativa sopra richiamata.

DETERMINA

ATTRIBUIRE ai titolari di posizione organizzativa indicati nei prospetti allegati " A - B - C " allegati al presente provvedimento, gli importi e le somme da recuperare a fianco di ciascuno indicati quale indennità di risultato per gli anni 2012 - 2013;

DARE ATTO, che l'indennità di risultato viene attribuita sulla base dei criteri di valutazione approvati con delibera G. M. n. 172/2011;

DARE ALTRESI' ATTO, che si procederà al recupero della somma della quota parte di indennità di posizione anno 2009 nei confronti del titolare di posizione organizzativa, della 7^ Area Farmacia Comunale per l'importo indicato nell'allegato " C ";

DEMANDARE al Funzionario Responsabile Area II^ Finanziaria e Risorse Umane ogni ulteriore adempimento ivi compreso l'impegno spesa e la liquidazione delle competenze.

IL SINDACO

SEBASTIANO NAPOLI

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Spataro Antonella

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

... ..

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Spataro Antonella

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE la presente determinazione è divenuta esecutiva il _____

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Spataro Antonella
