

Proposta N° 50 Area II^ Finanziaria e Risorse Umane Data 21/04/2015		
--	---	--

COMUNE DI CAPACI

PROVINCIA DI PALERMO

AREA II^ FINANZIARIA E RISORSE UMANE

Originale di Determinazione dirigenziale

N° <u>222</u> del Reg. Data <u>21/04/2015</u>	OGGETTO	ASTENSIONE FACOLTATIVA DAL LAVORO AI SENSI DELL'ART. 17, COMMA 5, C.C.N.L. DEL 14/09/2000: DIPENDENTE SIG. FINAZZO GIOVANNI.
<p style="text-align: center;">Parte Riservata all'Area II Bilancio 2015</p> ATTO n. _____ Titolo <u>////</u> Funzione <u>////</u> Servizio <u>////</u> Intervento <u>////</u> Capitolo <u>////</u> Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria <p style="text-align: center;">IL FUNZIONARIO RESPONSABILE AREA II^ FINANZIARIA E RISORSE UMANE Rag. Francesco Paolo DI MAGGIO</p>		NOTE

L'anno duemilaquindici il giorno ventuno del mese di aprile alle ore 11,45 nella sala delle adunanze del Comune di Capaci il Responsabile di Area, analizza la seguente proposta ai fini dell'assunzione delle determinazioni di competenza.

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della l.r. 30/4/1991 n° 10, ai sensi dell'art. 2 della medesima legge, su richiesta del funzionario responsabile dell'area II^ Finanziaria e Risorse Umane, propone l'adozione della presente proposta di determinazione avente ad oggetto:

"ASTENSIONE FACOLTATIVA DAL LAVORO AI SENSI DELL'ART. 17, COMMA 5, C.C.N.L. DEL 14/09/2000: DIPENDENTE SIG. FINAZZO GIOVANNI ".

PREMESSO che con nota allocata al protocollo comunale al n° 1333 del 13/02/2015, il dipendente Sig. **Finazzo Giovanni** nato a **Wolverhampton (GB)** il **19/05/1971**, con contratto quinquennale a tempo determinato part-time a 24 ore settimanali, ha richiesto l'astensione facoltativa dal lavoro, per trenta giorni come di seguito elencati:

APRILE 2015	GIORNI DAL 24 AL 30	GG.7
MAGGIO 2015	GIORNI DAL 01 AL 15	GG.8
LUGLIO 2015	GIORNI DAL 01 AL 15	GG. 15

ai sensi dell'articolo 17 comma 5, C.C.N.L. del 14/09/2000 e successive modifiche ed integrazioni per accudire la figlia **Federica** nata il **18/01/2015** a **Palermo**:

CONSIDERATO che:

- l'articolo 32 del Decreto Legislativo 151/2001 stabilisce che per ogni bambino, nei suoi primi otto anni di vita, il lavoratore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal predetto articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 dell'articolo predetto nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2;

- l'articolo 17, comma 5, del Contratto Collettivo del 14 settembre 2000 prevede, nell'ambito del periodo di astensione dal lavoro, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, che i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di certificazione con la quale il Sig. **Finazzo Giovanni** ha attestato che l'altro genitore non ha mai usufruito ne usufruirà di tale astensione;

PRESO ATTO che il suddetto dipendente, non ha usufruito di detto beneficio nell'anno 2015 ad oggi per la figlia **Federica** nata il **18/01/2015** a **Palermo**;

RITENUTO dover procedere in merito;

D E T E R M I N A

1. **Prendere atto** della nota del 13/02/2015 protocollo comunale n. 1333 con la quale il Sig. **Finazzo Giovanni** nato a **Wolverhampton (GB)** il **19/05/1971**,

comunica di voler fruire dell'astensione facoltativa dal lavoro, per giorni trenta, come di seguito elencati:

	GIORNI DAL 24 AL 30	GG.7
MAGGIO 2015	GIORNI DAL 01 AL 15	GG.8
	GIORNI DAL 01 AL 15	GG. 15

ai sensi dell'articolo 17 c. 5, C.C.N.L. 14/09/2000 e successive modifiche ed integrazioni per accudire la figlia Federica nata il 18/01/2015 a Palermo;

2. Di collocare in astensione facoltativa dal lavoro per trenta giorni come sopra indicati, il dipendente Finazzo Giovanni nato a Wolverhampton (GB) il 19/05/1971, ai sensi dell'articolo 17 c. 5, C.C.N.L. 14/09/2000;
3. Di corrispondere al suddetto dipendente, per il periodo di astensione facoltativa di cui al punto 1, il trattamento economico per intero, secondo quanto stabilito dal citato art.17 c. 5, C.C.N.L. 14/09/2000;
4. Di comunicare quanto sopra all'interessato.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
RAG. GIOVANNI TROIA

%%%

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE AREA II^ FINANZIARIA
E RISORSE UMANE

Rag. Francesco Paolo DI MAGGIO

Vista la superiore proposta di determinazione ritenuta conforme sotto il profilo tecnico alle norme di legge e alle norme interne.

D E T E R M I N A

Di approvare la superiore proposta di determinazione

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
AREA II^ FINANZIARIA E
RISORSE UMANE
RAG. FRANCESCO PAOLO DI MAGGIO



