


Proposta N° <u>53</u> Area II^ FINANZIARIA Data <u>14.11.18</u>	 COMUNE DI CAPACI	cf. n. <u>237</u> <u>21-11-2018</u>
---	---	--

**COMUNE DI CAPACI**  
**CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO**  
 %%%%%%%%%%%  
**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE**  
**AREA II^ FINANZIARIA**

N° <u>241</u> del Reg. Data <u>27/11/2018</u>	<b>OGGETTO</b>	Attivazione di servizio formativo di personale a tempo determinato senza oneri finanziari a carico dell'Ente tramite adesione al Fondo For.Te.
Parte Riservata all'Area II Bilancio 2018 ATTO n. _____ Missione <u>//////</u> Programma <u>//////</u> Titolo <u>//////</u> Macroaggregato <u>//////</u> Capitolo <u>//////////</u> Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria IL FUNZIONARIO RESPONSABILE AREA II FINANZIARIA Rag. Di Maggio Francesco Paolo	<b>NOTE</b>	

L'anno duemiladiciotto il giorno ventisette del mese di Novembre alle ore 12.15 nella sala delle adunanze del Comune di Capaci, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

		Pres.	Ass.
1)	Presidente Pietro Puccio	1	
2)	Componente Girolamo Billante	1	
3)	Componente Rita Di Maggio		1
4)	Componente Maria Giambona	1	
5)	Componente Aldo Sollami		1

Presiede il Sindaco Puccio Pietro e partecipa il <sup>UCA</sup> Segretario Generale Dott. Vincenzo Supiano  
 Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sulla seguente proposta.

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della l.r. 30/04/1991 n° 10, ai sensi dell'art. 2 della medesima legge, su richiesta del funzionario responsabile dell'area 2<sup>a</sup> Finanziaria, propone l'adozione della presente proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Attivazione di servizio formativo di personale a tempo determinato senza oneri finanziari a carico dell'Ente tramite adesione al Fondo For.Te. ".

**PREMESSO** che la formazione del personale si caratterizza come strumento indispensabile per migliorare l'efficienza operativa interna dell'Amministrazione e per favorire ad ogni dipendente pubblico adeguate conoscenze e strumenti per raggiungere più elevati livelli di motivazione e di consapevolezza rispetto agli obiettivi di rinnovamento;

**DATO ATTO** che, negli ultimi anni, per esigenze di contenimento della spesa corrente, di cui al D.L. 78/10 e D.L. 95/12, si sono notevolmente ridotte le risorse economiche da destinare alla formazione del personale con difficoltà ad attuare piani formativi;

**CONSIDERATO** che la legge 92/2012, come illustrato dalla Circolare Inps n. 140/2012, offre una grande opportunità per finanziare la formazione senza oneri finanziari per gli enti;

**ATTESO** che ai sensi dell'art. 2, comma 25, della legge anzi richiamata i datori di lavoro, sia pubblici sia privati, titolari di rapporti di lavoro a tempo determinato sono obbligati a versare all'INPS a titolo di assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria (ASpI) un contributo dello 0,30 % di cui all'art. 25 L. 845/78 per ogni dipendente a tempo determinato, destinato al finanziamento dei fondi interprofessionali per la formazione continua;

**RILEVATO** che dal 2013 ai fondi possono anche aderire le pubbliche amministrazioni che in relazione a quanto previsto dalla Legge 388/2000 possono scegliere di destinare la quota dello 0,30 % dei contributi versati all'INPS ad uno dei fondi per la formazione dei propri dipendenti senza costi aggiuntivi a proprio carico;

**EVIDENZIATO** che :

la Proponente DBI, s.r.l., assieme a CON.FORM. srl - azienda attuatrice dei Piani Territoriali del Fondo For.Te. - servendosi delle opportunità di finanziamento della formazione continua offerte dalla legge citata ha chiesto a questa Amministrazione di aderire al Fondo For.Te.;

il Fondo For.Te è un Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua;

il Fondo promuove e finanzia Piani e progetti formativi aziendali, pluriaziendali, territoriali, settoriali e individuali finalizzati all'acquisizione e allo sviluppo delle competenze professionali dei lavoratori e si alimenta tramite il trasferimento dall'INPS del gettito dei contributi integrativi contro la disoccupazione involontaria che gli Enti aderenti già versano;

in seguito ad all'accordo interconfederale, è stato autorizzato con D.M. del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali del 31.10.2002, il Fondo interprofessionale denominato Fondo For.Te.;

il Fondo For.Te. mette a disposizione, attraverso strumenti di erogazione innovativi ed efficaci, risorse per il finanziamento di piani formativi con l'obiettivo di aggiornare,

qualificare e adeguare le competenze dei lavoratori dipendenti delle aziende ed Enti pubblici aderenti;

**VERIFICATO** che il suddetto Fondo è uno tra i più importanti Fondi interprofessionali per la formazione continua ed è dotato di una struttura snella ed agile in grado di poter dare risposte veloci ed efficaci alle imprese e agli enti pubblici che, dunque, potranno formare i propri dipendenti, senza costi ed in tempi certi e celeri;

**RITENUTO** opportuno aderire al Fondo For.Te. chiedendo all'INPS di trasferire dal mese di Dicembre 2018 a questo fondo il contributo dello 0,30 %, che il Comune già versa per i dipendenti a tempo determinato attraverso la procedura UNIEMENS, per poter accedere ai fondi per finanziare i piani formativi annuali, in fase di redazione, per promuovere la formazione professionale e la qualificazione del personale alle dipendenze dell'ente, dando atto, comunque, che l'adesione è revocabile, che è annuale e si intende tacitamente prorogata salvo disdetta;

**DATO ATTO** che risultano attualmente vigenti in questo Ente n. 45 contratti flessibili con personale a tempo determinato ;

**PRESO ATTO**

Che con riferimento alla proposta allegata, l'attività formativa verrà svolta in modalità frontale e/o a distanza (online) volta a soddisfare le esigenze formative del personale, alla conoscenza, all'apprendimento e fruizione di strumenti on line, attraverso metodologie innovative di analisi ed elaborazione di materiale di carattere giuridico, (data base e quotidiani giuridici di ultima generazione), strumenti questi da intendersi inclusi nell'oggetto della proposta presentata, senza oneri aggiuntivi da parte dell'Ente;

**DATO ATTO** che l'adesione al Fondo non comporta oneri né riflessi diretti ed indiretti a carico del Bilancio dell'Ente ;

**DATO ATTO**, altresì, che con riferimento al versato (quota dello 0,30 % dei contributi versati all'INPS per ogni lavoratore a tempo determinato) il valore annuale stimato dell'affidamento è nettamente inferiore alla soglia di cui all'art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs 50/2016;

**RITENUTO**, per le motivazioni anzi riportate, di poter legittimamente aderire al Fondo For.Te. e alla proposta formulata da DBI, s.r.l., che si ritiene particolarmente conveniente;

**VISTO** l'O.r.e.l.;

**VISTA** la L.r. n. 44/91;

**VISTO** il D. lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D. lgs n. 118/2011 e smi;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il D. Lgs 50/2016;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/2000, dal responsabile del Area 2^;

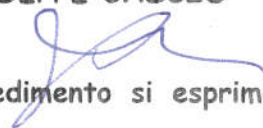
**PROPONE**



- a) Aderire per le motivazioni in premessa espresse, al fondo paritetico interprofessionale "For.Te." chiedendo all'INPS di trasferire al fondo il contributo dello 0.30 % che il Comune già versa per i dipendenti a tempo determinato;
- b) Di dare indicazioni al responsabile del Area 2^ competente, di procedere con l'adesione al fondo tramite l'UNIEMENS , indicando nella apposita sezione Fondi Interprofessionali il codice del fondo "FITE" ed il numero dei lavoratori a tempo determinato , già dalla trasmissione del mese di Dicembre 2018;
- c) Di demandare al responsabile del Area 2^ la redazione e la gestione dei piani formativi;
- d) Dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari per il Comune;
- e) Di trasmettere la presente deliberazione a tutti i responsabili di PO e alle organizzazioni sindacali;
- f) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Municipale, li 09 novembre 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO  
SIG. GIUSEPPE CASCIO



Vista la superiore proposta del responsabile del procedimento si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.  
Capaci li 09 novembre 2018



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
AREA II FINANZIARIA  
RAG DI MAGGIO FRANCESCO PAOLO



**LA GIUNTA MUNICIPALE**

Vista la superiore proposta di deliberazione corredata dal parere reso favorevole dal Responsabile di Area;

Con la seguente votazione *Unanime* espressa per alzata di mano

**DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta di deliberazione e con la seguente separata votazione *Unanime*

**DELIBERA**

Di dare all'atto immediata eseguibilità.

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

Vice  
IL SEGRETARIO GENERALE

=====

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

=====

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. Reg. pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

IL SEGRETARIO GENERALE

=====

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 27.11.2018 in quanto:

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

dichiara immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Municipale, li 27.11.2018

Vice  
IL SEGRETARIO GENERALE

Vincenzo Dupla