

N. 4/ Prot.  
Area **SECONDA**  
Data 15/01/2019



# COMUNE DI CAPACI

Area Metropolitana Città di Palermo

Originale di deliberazione della  
Giunta Municipale

N° <u>8</u> del Reg. Data <u>17-01-2019</u>	OGGETTO	Integrazione delibera di G.M. n. 165/2018.
Parte Riservata all'Area II Bilancio _____ ATTO n. _____ Missione _____ Programma _____ Titolo _____ Macroaggregato _____ Capitolo _____		NOTE

L'anno duemila diciannove il giorno dieci del mese di Gen  
alle ore 11,30 nella sala delle adunanze del Comune di Capaci, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

	Pres.	Ass.
1) <b>Presidente Pietro Puccio</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2) <b>Componente Girolamo Billante</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3) <b>Componente Rita Di Maggio</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4) <b>Componente Maria Giambona</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5) <b>Componente Aldo Sollami</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Presiede il Sindaco Pietro Puccio e partecipa il Segretario Generale Dr. Cristoforo Ricupati.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sulla seguente proposta

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della l.r. 30/4/1991 n°10, ai sensi dell'art. 2 della medesima legge, su richiesta del Sindaco, propone l'adozione della presente proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“Integrazione delibera di G.M. n. 165/2018”**

**Premesso** che:

- con delibera di G.M. n. 119 del 4.06.2018, è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente;
- con delibera di G.M. n. 165 del 6.08.2018, la dotazione organica dell'Ente come sopra rideterminata è stata modificata;
- in atto la dotazione organica prevede n. 107 posti e di questi n. 47 full time sono coperti, uno full time coperto ex art. 110 del T.U.E.L. e 44 part time sono connessi con il programma di fuoriuscita per il personale contrattualizzato di cui alla delibera di G.M. n. 255 del 24.12.2018;

**Atteso** che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs n. 267/2000 e dal D. Lgs n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di organizzazione e delle dotazioni organiche;

**Dato Atto** che il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ha stabilito all'art. 6, comma 3, che *“la definizione degli uffici e delle dotazioni organiche deve essere rivista periodicamente e comunque a cadenza triennale, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni, adottando di conseguenza gli atti previsti dal proprio ordinamento”*;

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare:

- l'art. 1, comma 1, il quale prevede che l'organizzazione degli uffici sia finalizzata ad accrescere l'efficienza delle amministrazioni anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici, razionalizzare il costo del lavoro, contenendo la spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica, nonché realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane;
- l'art. 2, comma 1, il quale espressamente prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano, tra l'altro, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuino gli uffici di maggiore rilevanza e determinino le dotazioni organiche complessive;
- l'art. 6, a mente del quale: "1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 9. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerari età di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. ...omissis ... 3. Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, ...omissis... 4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. ... omissis... 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.”;

**Visto** il DPCM 15 febbraio 2006 (pubblicato sulla G.U. 52 del 03/03/2006), con il quale sono state definite, all'art. 2, le modalità e criteri per la rideterminazione delle dotazioni organiche, così come sancito in sede di Conferenza Unificata tra Governo, Regioni e Autonomie Locali, e prevedendo in particolare, modalità procedurali per la riduzione della dotazione organica ed il personale in servizio;

**Visto** l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" a mente del quale: "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.";

**Valutati** i fabbisogni di personale di questo Ente e ritenuto pertanto di modificare, rideterminando la dotazione organica così come risulta sempre dall' allegato prospetto sub. B), nel rispetto di quanto disposto dalla vigente normativa in materia;

**Verificato** che:

- l'art. 6, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che "le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni...";
- nella Regione Sicilia, la competenza all'adozione del presente atto, è attribuito alla Giunta comunale, ai sensi del comma 2 lett. c) dell'art. 15 della L.R. n. 44/91;

**Considerato**, in particolare, che si è tenuto presente sia il personale cessato dal servizio sia il personale da stabilizzare ai sensi della vigente normativa nazionale e regionale;

**Ritenuto** necessario provvedere con sollecitudine considerato che è dovere di questa Amministrazione ridefinire la nuova dotazione organica, aggiornandola alle sopra esposte esigenze amministrative tese ad offrire la miglior risposta possibile in termini di efficacia ed efficienza alle aspettative della Comunità;

**Considerato** che:

- la forza lavoro del Comune si avvale, extra dotazione organica, di n. 44 contrattisti - con orario di lavoro a tempo parziale - personale destinatario del regime transitorio dei lavoratori socialmente utili (art. 71 L.R. n. 17/2004). Tutti i dipendenti sono firmatari di contratti;
- nello specifico si hanno n. 1 Istruttore Direttivo, cat. D; 20 Impiegati di Concetto cat. C; n. 17 Impiegati di ordine, cat. B; n. 6 Operatori Generici cat. A;

**Vista** l'effettiva utilizzazione dei dipendenti con contratto a tempo determinato perfettamente inseriti nella vita amministrativa dell'ente ove svolgono mansioni correlate al relativo inquadramento con profitto per la qualità dei servizi di assegnazione e pertanto l'esigenza di funzionalità organizzativa necessita la prosecuzione di tale rapporto e, nei limiti normativamente previsti, la stabilizzazione a tempo indeterminato nelle categorie citate.

**Ravvisata** la necessità della modifica dei posti vacanti, di riarticolare la Categoria per taluni posti e profili, e ciò anche al fine di mantenere un rispondente equilibrio funzionale;

**Dato Atto** che rientra nei programmi dell'Ente procedere alla revisione della dotazione organica confermando i principi di cui al D.P.C.M. sopra richiamato e in particolare:

- rideterminazione finalizzata alla riduzione del divario esistente tra dotazione organica e personale in servizio;
- invarianza della spesa teorica ;

**Dato Atto** dell'invarianza della spesa;

**Preso atto** della delibera di G.M. n. 118 del 4.06.2018 avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale dei fabbisogni anni 2018/2020 e piano assunzionale 2018";

**Visto** il Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 “Attuazione della Legge 04.03.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 31.10.2009, n. 254 - Supplemento Ordinario n. 197);

### **PROPONE DI DELIBERARE**

1. **Di integrare** la delibera n. 165/2018 e rideterminare la Dotazione Organica, così come risulta dall'allegato B) alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;
2. **Di dare** atto dell'invarianza della spesa;
3. **Di dare atto** che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata e pertanto la relativa proposta non necessita del parere di regolarità contabile.
4. **Di dare** mera informazione alle OO.SS. per il tramite dell'Area competente.
5. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91 s.m.i.

Capaci, li 15/01/2019



Il Responsabile  
del Procedimento  
**Giuseppe Cascio**

A handwritten signature in black ink, appearing to be the name "Giuseppe Cascio". The signature is fluid and cursive, written over the printed name.

# Comune di Capaci

## Dotazione Organica

Cat.	Profilo Professionale	Nuova Dotazione		Posti Coperti		Posti Vacanti	
		F.T.	P.T.	F.T.	P.T.	F.T.	P.T.
D 3	Funzionario Amministrativo	1	0	1	0	0	0
D 3	Funzionario Tecnico	1	0	1	0	0	0
D3	Comandante P.M.	1	0	1	0	0	0
D3	Farmacista	1	0	0	0	1	0
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	6	1	5	0	1	1
	Istruttore Direttivo Tecnico	1	0	1	0	0	0
	Istruttore Direttivo di P.M.	2	0	2	0	0	0
	Assistente Sociale	1	0	1	0	0	0
C	Istruttore Amministrativo	7	20	7	0	0	20
	Istruttore Contabile	0	0	0	0	0	0
	Istruttore Tecnico Geometra	0	0	0	0	0	0
	Agente di P.M.	8	0	4	0	4	0
C	Assistente Asilo Nido	4	0	4	0	0	0
B 3	Collaboratore Professionale - Ammin.vo	6	14	6	0	0	14
	Collaboratore Tecnico	2	0	1	0	1	0
	Autista Scuola Bus – Mezzi Pesanti	0	0	0	0	0	0
B 3	Collaboratore Professionale - Viabilità	1	0	1	0	0	0
B 3	Collaboratore Professionale – Giardiniere	1	0	0	0	1	0
B1	Operaio Specializzato Eletttricista	1	0	0	0	1	0
B 1	Esecutore Amm.vo/Centralinista	1	0	1	0	0	0
B 1	Collaboratore Addetto Impianti Idrici	1	0	0	0	1	0
B 1	Collaboratore Esecutore (applicato terminalista)	3	0	3	0	0	0
B 1	Operaio specializzato fontaniere	1	0	0	0	1	0
B 1	Collaboratore Farmacia	0	2	0	0	0	2
B 1	Esecutore Tecnico add. segnaletica	1	0	0	0	1	0
B 1	Operatore specializzato Muratore	1	0	0	0	1	0
B 1	Messo Comunale	0	1	0	0	0	1
A	Ausiliario Asilo Nido	1	0	0	0	1	0
A	Autista Mezzi Leggeri	1	0	1	0	0	0
A	Custode Cimitero	0	2	0	0	0	2
A	Operatore	0	4	0	0	0	4
A	Operatore Tecnico (operaio generico)	9	0	9	0	0	0
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>63</b>	<b>44</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>44</b>

# Comune di Capaci

## Dotazione Organica

Cat.	Profilo Professionale	Nuova Dotazione		Posti Coperti		Posti Vacanti	
		F.T.	P.T.	F.T.	P.T.	F.T.	P.T.
D3	Funzionario Amministrativo	1	0	1	0	0	0
D3	Funzionario Tecnico	1	0	1	0	0	0
D3	Comandante P.M.	1	0	1	0	0	0
D1	Istruttore Direttivo	4	1	4	0	0	1
	Istruttore Direttivo Legale	1	0	0	0	1	0
	Istruttore Direttivo Contabile	1	0	1	0	0	0
	Istruttore Direttivo Tecnico	1	0	1	0	0	0
	Farmacista	1	0	1*	0	0	0
	Specialista di Vigilanza	2	0	2	0	0	0
	Assistente Sociale	1	0	1	0	0	0
C	Istruttore Amministrativo	7	11	6	0	1	11
	Istruttore Contabile	0	0	0	0	0	0
	Istruttore Tecnico Geometra	0	3	0	0	0	3
	Agente di P.M.	8	6	4	0	4	6
C	Assistente Asilo Nido	4	0	4	0	0	0
B 3	Collaboratore Professionale	6	0	6	0	0	0
	Collaboratore Tecnico	2	0	1	0	1	0
	Esecutore Centralinista	1	0	1	0	0	0
	Autista Scuola Bus – Mezzi Pesanti	0	0	0	0	0	0
B1	Collaboratore Professionale - Viabilità	2	0	1	0	1	0
B1	Collaboratore Professionale – Giardiniere	1	0	0	0	1	0
B1	Operaio Specializzato Eletttricista	1	0	0	0	1	0
B1	Esecutore Amministrativo	1	17	1	0	0	17
B1	Operaio specializzato fontaniere	1	0	0	0	1	0
B1	Esecutore Tecnico	2	0	1	0	1	0
B1	Esecutore Tecnico Add. segnaletica	1	0	0	0	1	0
B1	Operatore specializzato Muratore	1	0	0	0	1	0
B1	Messo Comunale	0	0	0	0	0	0
A	Ausiliario Asilo Nido	1	0	0	0	1	0
A	Autista Mezzi Leggeri	1	0	1	0	0	0
A	Custode Cimitero	0	2	0	0	0	2
A	Operatore	0	4	0	0	0	4
A	Operatore Tecnico (operaio generico)	9	0	9	0	0	0
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>63</b>	<b>44</b>	<b>48*</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>44</b>

\* ART. 110 TUEL

Vista la superiore proposta del responsabile del procedimento si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Capaci, li 15/01/2019



Il Responsabile dell'Area II  
Rag. Francesco Paolo Di Maggio

Vista la superiore proposta del responsabile del procedimento si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Capaci, li 15/01/2019



Il Responsabile dell'Area II  
Rag. Francesco Paolo Di Maggio

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione corredata dai pareri resi favorevoli dai Responsabili di Area;  
Con la seguente votazione ..... espressa per alzata di mano oppure mediante schede segrete

### DELIBERA

1. **Di integrare** la delibera n. 165/2018 e rideterminare la Dotazione Organica, così come risulta dall'allegato B) alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;
2. **Di dare** atto dell'invarianza della spesa;
3. **Di dare atto** che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata e pertanto la relativa proposta non necessita del parere di regolarità contabile.
4. **Di dare** mera informazione alle OO.SS. per il tramite dell'Area competente.

e con votazione separata

### DELIBERA

- **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91 s.m.i.

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE



Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Cristoforo Ricupati)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. Reg. pubbl. \_\_\_\_\_

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Cristoforo Ricupati)

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

- CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 17-01-2019 in quanto

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

Dichiarata Immediatamente Esecutiva;

Dal Municipio 17-01-2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Cristoforo Ricupati)

