



Reg. n° 88  
del 17/04/2023

**COMUNE DI CAPACI**  
**Città Metropolitana di Palermo**  
**Originale di deliberazione della**  
**Giunta Municipale**

N° <u>77</u> del Reg. Data <u>17/04/2023</u>	OGGETTO	Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2019/2021 parte giuridica e parte economica anni 2019/2021
Parte Riservata all'Area II Bilancio _____		
ATTO n. _____ Missione _____ Macroaggregato _____ Programma _____ Titolo _____ Capitolo _____		

L'anno duemila ventitré il giorno DICISSETTE del mese di APRILE  
alle ore 16,30 nella sala delle adunanze del Comune di Capaci, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

	Pres.	Ass.
1) <b>Presidente Pietro Puccio</b>	X	
2) <b>Componente Girolamo Billante</b>		X
3) <b>Componente Domenico Caruso</b>	X	
4) <b>Componente F.sco Paolo Di Lorenzo</b>	X	
5) <b>Componente Alexandra Fiaschini</b>	X	
6) <b>Componente Rita Aquilino</b>	X	

Presiede il Sindaco Pietro Puccio e partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Arianna Napoli

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sulla seguente proposta

**Oggetto:** Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2019/2021 parte giuridica e parte economica anni 2019/2021

## LA GIUNTA COMUNALE

**Ritenuta** la propria competenza in ordine all'adozione del presente atto, ai sensi del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

### **Premesso che:**

- con deliberazione della Giunta comunale n. 112 del 03/06/2022, è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle relazioni sindacali finalizzate alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo (CCI) del personale dipendente;
- in data 13/10/2021 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo parte giuridica 2019/2021;
- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 13/05/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione - DUP 2022/2024;
- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 16/06/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;
- con determinazione n. 813 del 12/12/2019, è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2019;
- con determinazione n. 1097 del 11/12/2020, è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2020;
- con determinazione n. 1011 del 12/10/2021, è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2021;

**Dato atto che** il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, è stato costituito sulla base di quanto previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL 2018;

**Viste** le allegate Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo parte economica, riferite agli anni 2019 - 2021, sottoscritte dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dalle rappresentanze sindacali unitarie (RSU) e dalle organizzazioni sindacali territoriali in data 21/03/2023 (allegati "A" - "B" e "C");

**Rilevato che** l'ipotesi di CCI è stata discussa e sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle RSU aziendali e territoriali;

**Ritenuta** la preintesa raggiunta in sintonia con le finalità dell'Ente;

**Visti** gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposte dal Responsabile dell'Area II Finanziaria e Risorse Umane, conformemente al disposto della circolare del Ministero dell'economia e delle finanze, dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, n. 25 del 19/07/2012, entrambe allegate alla presente deliberazione (allegati "D" "F" e "E"), le quali verranno completate successivamente all'avvenuta sottoscrizione definitiva del Contratto;

**Visti** i pareri favorevoli espressi in data 14/04/2023 (prot. n. 5541 del 17.04.2023) dal Collegio dei Revisori dei conti, in merito alla citata preintesa, allegati al presente provvedimento;

**Evidenziata** la necessità, contestualmente alla presa d'atto dell'accordo raggiunto sulla materia, di autorizzare, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 2018, la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo parte giuridica ed economica anni 2019 - 2021;

° **Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

° **Visto** il vigente CCNL Funzioni Locali;

**Tutto** ciò premesso e considerato;

### PROPONE

1. **Di prendere atto** dell'intesa raggiunta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in merito all'allegata *Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo parte giuridica ed economica anni 2019 - 2021*, la quale forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (allegati "A" - "B" e "C");
2. **Di autorizzare** – tenuto conto del parere positivo espresso, in merito, dal Collegio dei Revisori dei conti – il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo parte giuridica e parte economica anni 2019 - 2021;
3. **Di dare atto** che il presente provvedimento viene pubblicato sia sull'Albo Pretorio on line dell'Ente, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n. 69/2009 e ss.mm.ii., sia in modo permanente sul Portale "Amministrazione Trasparente" dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii.;
4. **Di dare** comunicazione dell'adozione del presente atto deliberativo ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
5. **Di dichiarare** con separata votazione unanime favorevole, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali, al fine di consentire la sottoscrizione definitiva del contratto in tempi brevi.

<b>UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2019</b>	
Indennità di comparto	42.671,00
Fondo progressione economica orizzontale consolidata	157.783,77
Indennità di turno	14.274,00
Indennità di rischio € 2	2.744,55
Lavoro festivo, notturno, festivo notturno Festività infrasettimanali	7.383,10
Indennità di servizio esterno € 4,00	4.457,43
Reperibilità	7.383,10
Indennità di responsabilità	18.541,84
- responsabilità lettera i)	
-	
-	
-	
SOMMA RECUPERATA PER IRREGOLARITA'	33.680,69
Maneggio valori	2.759,31
Indennità educatori asili nido	
Lettera K	
Art.13 L.r. 17/90	
Art. 54 CCNL 14/9/2000	492,21
<b>TOTALE FES 2019 DA DISTRIBUIRE</b>	<b>292.171,00</b>
<b>TOTALE FES 2019 DETERMINATO</b>	<b>292.171,00</b>

<b>UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2020</b>	
Indennità di comparto	41.525,53
Fondo progressione economica orizzontale consolidata	150.645,47
Indennità di turno	15.729,37
Indennità di rischio €. 2,00	2.959,09
Lavoro festivo, notturno, festivo notturno Festività infrasettimanali	9.339,31
Indennità di servizio esterno €. 4,00	5.894,58
Reperibilità	9.751,53
Indennità di responsabilità	20.097,27
- responsabilità lettera i)	
-	
-	
-	
SOMMA RECUPERATA PER IRREGOLARITA'	33.680,69
Maneggio valori	2.056,62
Lettera K	
Art.13 L.r. 17/90	
Art. 54 CCNL 14/9/2000	491,54
<b>TOTALE FES 2020</b>	<b>292.171,00</b>
<b>TOTALE FES 2020 DETERMINATO</b>	<b>292.171,00</b>

<b>UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2021</b>	
Indennità di comparto	41.525,53
Fondo progressione economica orizzontale consolidata	150.645,47
Indennità di turno	17.489,39
Indennità di rischio €. 2,50	3.550,81
Lavoro festivo, notturno, festivo notturno Festività infrasettimanali	9.020,84
Indennità di servizio esterno €. 5	8.123,36
Reperibilità	9.020,84
Indennità di responsabilità	16.706,97
- responsabilità lettera i)	
-	
-	
-	
<b>SOMMA RECUPERATA PER IRREGOLARITA'</b>	<b>33.680,69</b>
Maneggio valori	1.946,85
Indennità educatori asili nido	
Lettera K	
Art.13 L.r. 17/90	
Art. 54 CCNL 14/9/2000	460,25
<b>TOTALE FES 2021 DA DISTRIBUIRE</b>	<b>292.171,00</b>
<b>TOTALE FES 2021 DETERMINATO</b>	<b>292.171,00</b>

Prot. 5541

17-04-2023



## COMUNE DI CAPACI

Provincia di Palermo

*Il Collegio dei Revisori*

### VERBALE N. 17/2023

Il giorno 14 del mese di aprile dell'anno 2023 alle ore 16,30, presso lo studio del Componente Pino Raia in Sciacca, a seguito di convocazione del Presidente, in continuazione di seduta, si è riunito il Collegio dei Revisori nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 22.06.2021 dichiarata immediatamente esecutiva.

Sono presenti:

Dott. Domenico Meli	Presidente
Dott. Giuseppe Barretta	Componente
Dott. Pino Raia	Componente

### IL COLLEGIO

Ha ricevuto in data 07/04/2023 la proposta di determinazione dirigenziale n. 813 del 12/12/2019 recante per oggetto: **Costituzione fondo risorse decentrate anno 2019**, con allegata relazione tecnico finanziaria;

#### Premesso

- Che in data 07/04/2023 il Responsabile dell'Area II Finanziaria e Risorse Umane ha trasmesso copia della propria determinazione n. 813 del 12/12/2019 avente ad oggetto: "*Costituzione fondo risorse decentrate anno 2019*", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il citato Responsabile con PEC del 07/04/2023, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;

- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

#### Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
 

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";*
- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
 

*"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";*
- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:
 

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";*
- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:
 

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da*

parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2019, redatta dal Responsabile Area II Finanziaria e Risorse Umane e trasmessa all'Organo di revisione con PEC del 07/04/2023.

Preso atto della quantificazione del “fondo”, come definita con determinazione n. 813 del 12/12/2019 a firma del Responsabile Area II Finanziaria e Risorse Umane , come di seguito esposto:

### Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2019

DESCRIZIONE	2019
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART.67 CCNL 22/05/2018)	278.823
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	6.819
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	6.013
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	40

Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUP (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)	6.597
	291.670,89

**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) <sup>(2)</sup>	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) <sup>(3) e (4)</sup>	
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	500
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>500</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5) (*)</sup>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>500</b>
<b>TOTALE</b>	<b>292.171</b>

<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>292.171</b>
<b>IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'</b>	<b>0</b>
<b>IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)</b>	<b>292.171</b>

<b>Controllo limite 2016 (Corte dei conti della Puglia deliberazione 05 luglio 2018 n.99)</b>	<b>0</b>
---	----------

<b>Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b) ) (8)</b>	<b>13.176</b>
--	---------------

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2019, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 (o 562<sup>1</sup>) della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

**Evidenziato che:**

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2019 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2019/2021 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 58 del 04/09/2019;
- Con verbale n. 2 dell'8/02/2022 questo Collegio ha espresso il parere sulla costituzione del fondo 2019;

**Tutto ciò premesso**

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2019/2021;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

#### **Certifica**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2019 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2019, nel limite dell'importo complessivo di euro 292.171,00.

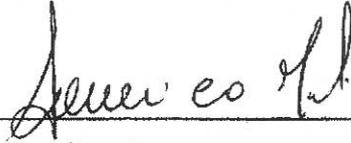
Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, chiuso alle 18,00, viene sottoscritto come segue e trasmesso in copia al Sig. Sindaco, al Sig. Presidente del Consiglio comunale,

<sup>1</sup> Riferimento per i Comuni fino a 1.000 abitanti

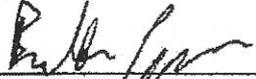
al Sig. Segretario Generale ed al Servizio finanziario per gli adempimenti di propria competenza.

**IL COLLEGIO**

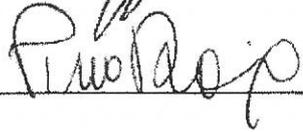
Il Presidente Dr. Domenico Meli

  
\_\_\_\_\_

Il Componente Dott. Giuseppe Barretta

  
\_\_\_\_\_

Il Componente Dott. Pino Raia

  
\_\_\_\_\_



# COMUNE DI CAPACI

Provincia di Palermo

*Il Collegio dei Revisori*

## VERBALE N. 18/2023

Il giorno 14 del mese di aprile dell'anno 2023 alle ore 16,30, presso lo studio del Componente Pino Raia in Sciacca, a seguito di convocazione del Presidente, in continuazione di seduta, si è riunito il Collegio dei Revisori nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 22.06.2021 dichiarata immediatamente esecutiva.

Sono presenti:

Dott. Domenico Meli	Presidente
Dott. Giuseppe Barretta	Componente
Dott. Pino Raia	Componente

### IL COLLEGIO

Ha ricevuto in data 07/04/2023 la determinazione dirigenziale n. 1097 dell'11/12/2020 recante per oggetto: **Costituzione fondo risorse decentrate anno 2020**, con allegata relazione tecnico finanziaria;

#### Premesso

- Che in data 07/04/2023 il Responsabile dell'Area Il Finanziaria e Risorse Umane ha trasmesso copia della propria determinazione n. 1097 dell'11/12/2020 avente ad oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2020", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il citato Responsabile con PEC del 07/04/2023, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;

- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- **D.M. 17/03/2020;**

**Visti**

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
 

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";*
- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
 

*"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";*
- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:
 

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";*
- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:
 

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";*
- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative";

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2020, redatta dal Responsabile Area II Finanziaria e Risorse Umane e trasmessa all'Organo di revisione con PEC del 07/04/2023.

Preso atto della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione n. 1097 dell'11/12/2020 a firma del Responsabile Area II Finanziaria e Risorse Umane, come di seguito esposto:

## Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2020

DESCRIZIONE	2020
<b>Risorse stabili</b>	
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.87, C.2, LETT.A)	270.800
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.87, COMMA 2 LETT.B)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.87, COMMA 2 LETT.C)	
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUP1 (ART.87, COMMA 2 LETT.D)	
PERSONALE TRASFERITO (ART.87, COMMA 2 LETT.E)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.87, COMMA 2 LETT.F)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.87, COMMA 2 LETT.G)	

INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)	6.597
	291.670,89

**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) <sup>(1)</sup>	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) <sup>(1) + (2)</sup>	
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018;ART. 54, CCNL 14-9-2000)	
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.66-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 6 CCNL 98-01)	
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011), <sup>(7)</sup>	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	500

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(1) (7)</sup>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(8)</sup>	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) <sup>(7)</sup>	
	500

**TOTALE**

292.170

**TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO  
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'  
IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)**

292.170  
0  
292.170

Controllo limite 2016 (Corte dei conti della Puglia deliberazione 05 luglio 2018 n.99)	0
Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b) ) (8)	13.176

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2020, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 (o 562<sup>1</sup>) della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- Il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo

<sup>1</sup> Riferimento per i Comuni fino a 1.000 abitanti



# COMUNE DI CAPACI

Provincia di Palermo

*Il Collegio dei Revisori*

## VERBALE N. 19/2023

Il giorno 14 del mese di aprile dell'anno 2023 alle ore 16,30, presso lo studio del Componente Pino Raia in Sciacca, a seguito di convocazione del Presidente, in continuazione di seduta, si è riunito il Collegio dei Revisori nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 22.06.2021 dichiarata immediatamente esecutiva.

Sono presenti:

Dott. Domenico Meli	Presidente
Dott. Giuseppe Barretta	Componente
Dott. Pino Raia	Componente

## IL COLLEGIO

Ha ricevuto in data 07/04/2023 la determinazione dirigenziale n. 1011 dell'12/10/2021 recante per oggetto: **Costituzione fondo risorse decentrate anno 2021**, con allegata relazione tecnico finanziaria;

### Premesso

- Che in data 07/04/2023 il Responsabile dell'Area II Finanziaria e Risorse Umane ha trasmesso copia della propria determinazione n. 1011 del 12/10/2021 avente ad oggetto: *"Costituzione fondo risorse decentrate anno 2021"*, cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il citato Responsabile con PEC del 07/04/2023, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;

- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- **D.M. 17/03/2020;**

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:  
*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";*
- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:  
*"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";*
- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:  
*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";*
- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:  
*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";*
- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative";

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2021, redatta dal Responsabile Area II Finanziaria e Risorse Umane e trasmessa all'Organo di revisione con PEC del 07/04/2023.

Preso atto della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione n. 1011 del 12/10/2021 a firma del Responsabile Area II Finanziaria e Risorse Umane, come di seguito esposto:

## Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2021

DESCRIZIONE	2021
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 31, COMMA 2, CCNL 22/01/2004)	278.823
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART. 67, C.2, LETT.A)	8.819
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART. 67, COMMA 2 LETT.B)	8.018
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, COMMA 2 LETT.C)	2.607
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, co.3, TUIPI (ART. 67, COMMA 2 LETT.D)	
PERSONALE TRASFERITO (ART. 67, COMMA 2 LETT.E)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART. 67, COMMA 2 LETT.F)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67, COMMA 2 LETT.G)	

INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 67, COMMA 2 LETT. H)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017)	6.597
	<b>291.670,89</b>

**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) (7)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) (8*10)	
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART. 87, C.32, LETT.D)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	500
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.66-QUATER, C.1,LETT. C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART. 67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>500</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2015-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Certo dei conti, Sezione Autonomie)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (9) (7)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>500</b>
<b>TOTALE</b>	<b>292.171</b>

<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>292.171</b>
<b>IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'</b>	<b>0</b>
<b>IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)</b>	<b>292.171</b>

<b>Controllo limite 2016 (Corte dei conti della Puglia deliberazione 05 luglio 2018 n.99)</b>	<b>0</b>
---	----------

<b>Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b) ) (8)</b>	<b>13.176</b>
--	---------------

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2021, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 (o 562<sup>1</sup>) della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

**Evidenziato che:**

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo

<sup>1</sup> Riferimento per i Comuni fino a 1.000 abitanti

2016;

- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2019 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 48 del 22/06/2021;
- **che con verbale di questo Collegio n. 11 del 2/3/2022 è stato espresso il parere favorevole sulla costituzione del Fondo per l'anno 2021;**

**Tutto ciò premesso**

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021/2023;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

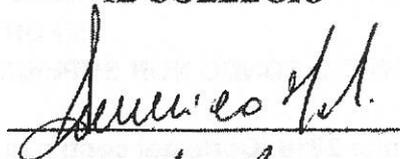
**Certifica**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2021 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2021, nel limite dell'importo complessivo di euro 292.171,00.

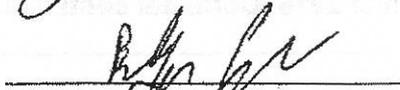
Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, chiuso alle 18,00, viene sottoscritto come segue e trasmesso in copia al Sig. Sindaco, al Sig. Presidente del Consiglio comunale, al Sig. Segretario Generale ed al Servizio finanziario per gli adempimenti di propria competenza.

**IL COLLEGIO**

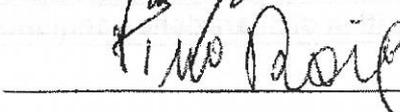
Il Presidente Dr. Domenico Meli



Il Componente Dott. Giuseppe Barretta

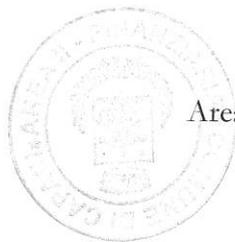


Il Componente Dott. Pino Raia



VISTA la superiore proposta si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Capaci li, 17/04/2023



Il Responsabile  
Area II Finanziaria e Risorse Umane  
**Dr. Vincenzo Lupica**

VISTA la superiore proposta si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.  
Capaci li, 17/04/2023



Il Responsabile  
Area II Finanziaria e Risorse Umane  
**Dr. Vincenzo Lupica**

### LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione corredata dai pareri resi favorevoli dai Responsabili di Area;

Con la seguente votazione ..... **UNANIME** ..... espressa peralzata di mano *oppure* mediante schede segrete

### DELIBERA

1. **Di prendere atto** dell'intesa raggiunta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in merito all'allegata *Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo parte giuridica ed economica anni 2019 - 2021*, la quale forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (allegati "A" - "B" e "C");
2. **Di autorizzare** - tenuto conto del parere positivo espresso, in merito, dal Collegio dei Revisori dei conti - il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo parte giuridica e parte economica anni 2019 - 2021;
3. **Di dare atto** che il presente provvedimento viene pubblicato sia sull'Albo Pretorio on line dell'Ente, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n. 69/2009 e ss.mm.ii., sia in modo permanente sul Portale "Amministrazione Trasparente" dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii.;
4. **Di dare** comunicazione dell'adozione del presente atto deliberativo ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

### DELIBERA

Con successiva votazione

5. **Di dichiarare** con separata votazione unanime favorevole, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali, al fine di consentire la sottoscrizione definitiva del contratto in tempi brevi.

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott.ssa Arianna Napoli)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. Reg. pubbl. \_\_\_\_\_

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott.ssa Arianna Napoli)

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

- CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 17/04/2023 in quanto

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

Dichiarata Immediatamente Esecutiva;

Dal Municipio 17/04/2023

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott.ssa Arianna Napoli)

*[Handwritten signature]*