


N. 13 Area II Del 24.03.2023		REP. n° 59 DA 24/03/2023
------------------------------------	---	-----------------------------

COMUNE DICAPACI

AREA METROPOLITANA CITTA' DI PALERMO

Originale di deliberazione della
Giunta Municipale

N° 55 del Reg. Data 24/03/2023	OGGETTO	"Applicazione del CCNL del personale non dirigenziale del comparto funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale" – Atto di indirizzo al Responsabile dell'Area Risorse Umane.
<p style="text-align: center;">Parte Riservata all'Area II</p> <p style="text-align: center;">Bilancio _____</p> <p>Missione _____ Programma _____ Titolo _____ Macroaggregato _____ Capitolo _____</p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile dell' Area Finanziaria Dr. Vincenzo Lupica</p>		NOTE

L'anno duemilaventitré il giorno VENTIQUATTRO del mese di MARZO alle ore 13,00 nella sala delle adunanze del Comune di Capaci, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

	Pres.	Ass.
1) Presidente Puccio Pietro	X	
2) Componente Billante Girolamo	X	
3) Componente Caruso Domenico	X	
4) Componente Di Lorenzo F.sco Paolo	X	
5) Componente Fiaschini Aleksandra	X	
5) Componente Aquilino Rita	X	

Presiede il Sindaco Pietro Puccio e partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Arianna Napoli.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sulla seguente proposta

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della L.R. 30.04.191 n° 10, ai sensi dell'art. 2 della medesima Legge, su richiesta dell'Amministrazione Comunale propone l'adozione della presente proposta di deliberazione avente ad oggetto **"Applicazione del CCNL del personale non dirigenziale del comparto funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale"** – Atto di indirizzo al Responsabile dell'Area Risorse Umane.

Visto il nuovo CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto 16.11.2022;

Considerato:

- che il nuovo CCNL 16.11.2022 del personale del comparto funzioni locali, articolo 12, comma 6, stabilisce che *"Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A"*;
- che l'articolo 12 comma 1 dello stesso contratto stabilisce che *"Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione"*;
- considerato che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, dello stesso contratto *"Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)"*;
- considerato che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 1, dello stesso contratto queste disposizioni, in quanto inserite nel titolo III *"Ordinamento professionale"* entreranno in vigore in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione;

Preso atto che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

Dato atto che l'inquadramento del personale nelle aree professionali costituisce una scelta che ha un contenuto vincolato e che ha natura obbligatoria per cui la competenza è posta in capo al dirigente del Personale preposto alla gestione delle risorse umane;

Dato atto che la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell'ente;

Rilevato che nella revisione dei profili occorre rispettare i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informazione preventiva ed all'eventuale confronto;

Ritenuto opportuno procedere preliminarmente al reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022 e rinviare ad un successivo e separato provvedimento la revisione dei profili professionali;

Visti

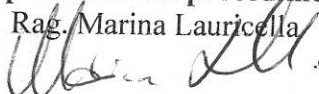
- Il vigente Ordinamento Regionale degli EE.LL;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- Il D.Lgs. n.165/2001;
- Le "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche" della F.P., pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022;
- Il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) **Di approvare** ai sensi dell'art. 3 della L. R. 7/2019 le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2) **Di dare indirizzo** al Responsabile dell'Area II Finanziaria e Risorse Umane preposto alla gestione delle risorse umane di effettuare entro il 1° aprile 2023 il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;
- 3) **Di definire** la proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022. La proposta dovrà, in particolare, individuare i profili innovativi che vanno previsti; indicare le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti e devono essere concretamente utilizzati; fissare i criteri per la definizione delle equivalenze professionali e dettagliare una tabella di trasposizione degli attuali profili nei nuovi.
- 4) **Di trasmettere**, il presente provvedimento al Responsabile dell'Area II Finanziaria e Risorse Umane, cui viene demandata l'adozione di tutti gli atti gestionali consequenziali;
- 5) **Di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante l'imminente scadenza del 01.04.2023

Il Responsabile del procedimento

Rag. Marina Lauricella



Vista la superiore proposta del responsabile del procedimento, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica
Capaci li 24.03.2023

Il Responsabile
Area II Finanziaria e Risorse Umane

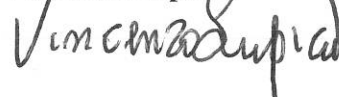
Dr. Vincenzo Lupica



Vista la superiore proposta del responsabile del procedimento, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile
Capaci li 24.03.2023

Il Responsabile
Area II Finanziaria e Risorse Umane

Dr. Vincenzo Lupica



LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione corredata dai pareri resi favorevoli dai Responsabili di Area;

Con la seguente votazione UNANIMO espressa per alzata di mano oppure mediante schede segrete

DELIBERA

- 6) **Di approvare** ai sensi dell'art. 3 della L. R. 7/2019 le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 7) **Di dare indirizzo** al Responsabile dell'Area II Finanziaria e Risorse Umane preposto alla gestione delle risorse umane di effettuare entro il 1° aprile 2023 il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;
- 8) **Di definire** la proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022. La proposta dovrà, in particolare, individuare i profili innovativi che vanno previsti; indicare le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti e devono essere concretamente utilizzati; fissare i criteri per la definizione delle equivalenze professionali e dettagliare una tabella di trasposizione degli attuali profili nei nuovi.
- 9) **Di trasmettere**, il presente provvedimento al Responsabile dell'Area II Finanziaria e Risorse Umane, cui viene demandata l'adozione di tutti gli atti gestionali consequenziali;

e con successiva votazione

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante l'imminente scadenza del 01.04.2023.

L'ASSESSORE ANZIANO

Romero Am

IL SINDACO

[Signature]

IL SEGRETARIO GENERALE

Arianna Napoli

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio _____

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Arianna Napoli)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. Reg. pubbl. _____

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Arianna Napoli)

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

• CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24/03/2023 in quanto

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

Dichiarata Immediatamente Esecutiva;

Dal Municipio 24/03/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Arianna Napoli)

Arianna Napoli