

N. 85 / Prot. AREA SECONDA Data 30/12/2019		Acc. n° 257 del 30/12/2019
--	---	-------------------------------

COMUNE DI CAPACI

AREA METROPOLITANA CITTA' DI PALERMO

Originale di deliberazione della

Giunta Municipale

N° <u>243</u> del Reg. Data <u>30/12/2019</u>	OGGETTO	PROSECUZIONE SENZA SOLUZIONE DI CONTINUITÀ DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA DEL PERSONALE IN SERVIZIO CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE PER N. 8 SOGGETTI DI CUI ALLE LL.RR. N. 85/95, N. 24/00, N. 16/06, N. 21/03 (EX ART. 23 - CIRC. ASS. 331/99), PER IL PERIODO 1° GENNAIO - 31 DICEMBRE 2020 NELLE MORE DI CONCLUDERE LE PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE
Parte Riservata all'Area II Bilancio 2019 ATTO n. _____ Missione _____ Programma _____ Titolo _____ Macroaggregato _____ Capitolo _____		NOTE

L'anno duemila diciannove il giorno TRENTA del mese di DICEMBRE alle ore 18,10 nella sala delle adunanze del Comune di Capaci, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

	Pres.	Ass.
1) Presidente Pietro Puccio	X	
2) Componente Girolamo Billante	X	
3) Componente Rita Di Maggio	X	
4) Componente Maria Giambona	X	
5) Componente Aldo Sollami		X

Presiede il Sindaco Pietro Puccio e partecipa il Segretario Generale Dr. Cristoforo Ricupati.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sulla seguente proposta.

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della l.r. 30/4/1991 n° 10, ai sensi dell'art. 2 della medesima legge, su richiesta dell'Amministrazione Comunale, propone l'adozione della presente proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“Prosecuzione senza soluzione di continuità dell'attività lavorativa del personale in servizio con contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale per n. 8 soggetti di cui alle LL.RR. n. 85/95, n. 24/00, n. 16/06, n. 21/03 (ex art. 23 – circ. ass. 331/99), per il periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2019 nelle more di concludere le procedure di stabilizzazione”**

PREMESSO:

- che con deliberazione di Giunta Municipale n. 255 del 24/12/2019 sono stati prorogati in esecuzione della Legge Regionale del 28 gennaio 2014, n. 5, n. 44 contratti di diritto privato a tempo determinato e parziale instaurati ai sensi delle LL.RR. n. 85/95, n. 24/00, n. 16/06, n. 21/03 (ex art. 23 – Circ.Ass. 331/99), (come riportato negli elenchi allegati alla presente) e che andranno a scadere il 31 dicembre 2019;
- che con deliberazione di Giunta Municipale n. 222 del 29/12/2017 si è autorizzato il Responsabile dell'Ufficio Personale ad avviare le procedure per il superamento del precariato nel Comune di Capaci con la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della Legge Regionale n° 27/2016;
- che con deliberazione di Giunta Municipale n. 48 del 28.03.2019 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e piano assunzionale 2019”* finalizzato, tra l'altro, alla stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014, dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, dell'art. 26 della L.R. n. 8/2018 e dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art.22 della L.R. 2/2019, previa indizione di selezione interamente riservata;
- che con determinazioni n. 149/2019 e n. 151/2019 sono stati approvati i bandi *di selezione pubblica, riservati al personale con contratto a tempo determinato e parziale presso il comune di Capaci, finalizzata alla copertura di n. 44 posti a tempo determinato di cat. A- B – C – D, ai sensi della dell'art. 30 della l.r. n 5/2014, dell'art. 3 della l.r. n. 27/2016, r dell'art. 26 della l.r. n. 8/2018, dell'art. 20 comma 2 del d. lgs n. 75/2017 e dell'art. 22 della l.r. 2/2019;*
- che con determinazioni n. 339/2019, n. 340/2019, n. 720/2019, n. 721/2019, n. 722/2019, n. 723/2019. Si è proceduto alla formazione delle graduatoria per la copertura dei posti relativi alle diverse categorie;

CHE dalle procedure selettive riservate alla categoria C – profilo professionale istruttore amministrativo e agente di Polizia Municipale sono risultati non idonei n. 8 dipendenti di Cat. C;

CHE questo Ente ha interesse alla prosecuzione dei n. 8 contratti stipulati a tempo determinato, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;

CHE l'eventuale interruzione dei rapporti di lavoro con i lavoratori oltre a mortificare i loro diritti rischia di causare una vera e propria paralisi gestionale poiché molti dei servizi fondamentali sono interamente ed esclusivamente gestiti dal personale titolare di contratto a tempo determinato;

PRESO ATTO dell'art. 26 della Legge Regionale n. 8/2018, "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle Autonomie Locali" diretto ad accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale utilizzato dagli Enti locali titolari di contratti di diritto privato a tempo determinato, stabilendo anche una sanzione in caso di mancato avvio dei processi di stabilizzazione e che tale sanzione si concretizza in "la mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione, comporterà, a decorrere dal 2021, la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun Comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'Ente per ciascun soggetto non stabilizzato";

PRESO ATTO della Circolare della Regione Sicilia - Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – prot. n. 16042 del 05.11.2018 avente ad oggetto "Art. 26 della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8" con cui si ribadiscono i percorsi per la stabilizzazione dei precari degli Enti locali;

PRESO ATTO dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede la facoltà per gli enti di prorogare i contratti di lavoro in essere rientrando nelle misure volte al superamento del precariato, ai sensi dell'art. 2, c. 8 del predetto D. Lgs. 75/2017;

CHE nella G.U.R.S. della Regione Siciliana n. ^{57M}50 del 20.12.2019 è stata pubblicata la L.R. n. 26 del 14.12.2019 che all'art. 1 c. 2 sancisce la proroga al 31.12.2020 del termine per la conclusione dei processi di stabilizzazione contemplati nell'art. 3 della L.R. n. 27 del 29.12.2016;

PRESO ATTO della deliberazione di Giunta Municipale n. 197 del 29.11.2019 avente ad oggetto "Modifica della delibera di G.M. n. 48/2019: Approvazione Piano Triennale del fabbisogni anni 2019/2021 e Piano assunzionale 2019" con cui si prende atto di procedere alla stabilizzazione delle rimanenti n. 8 unità lavorative nell'anno 2019, ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, nonché dell'art. 3 della legge Regionale n. 27/2016 e dell'art. 26 della L.R. n. 8/2018, previa indizione di selezione interamente riservata;

PRESO ATTO della Circolare n. 3/2017 avente ad oggetto "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, Maria Anna Madia, fornisce disposizioni a cui fare riferimento per l'adozione degli atti propedeutici volte al superamento del precariato;

PRESO ATTO del § 3.2.6. della sopra citata circolare - Proroga dei rapporti di lavoro, che testualmente recita: "Nelle more della conclusione delle procedure speciali previste dell'articolo 20, commi 1 e 2, le amministrazioni possono dunque prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle relative procedure (articolo 20, comma 8).

Poiché la proroga o la durata dei relativi rapporti di lavoro è prevista in deroga alla disciplina del D.lgs. 81/2014, la stessa è consentita per coloro che, come detto, partecipano alle procedure dell'articolo 20, in quanto chiaramente destinatari di misura volta al superamento del precariato.

Naturalmente, ove, le amministrazioni intendano accedere alle procedure di reclutamento speciale in esame, a partire dal 2018, essendo in grado di indicare le professionalità da reclutare secondo risorse e fabbisogni, appare ragionevole che, al fine di garantire la continuità dei servizi, possano procedere al rinnovo o alla proroga dei corrispondenti contratti in essere, nel rispetto dei limiti e dei requisiti di legge, anche prima di iniziare le suddette procedure.

Al riguardo, per come si chiarirà meglio infra, sub§ 4, si segnala che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 7, comma 5-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e dell'articolo 22, comma 8, D.lgs. n. 75 del 2017, dal 1° gennaio 2018 entrerà in vigore il divieto di stipulare i contratti di collaborazione coordinata e continuativa ivi previsti, da intendersi come riferito a quella tipologia di contratti sottoscritti a partire da quella data e non già a quelli sottoscritti antecedentemente, anche laddove dispieghino i propri effetti in periodo successivo alla suddetta data”.

CONSIDERATO che si rende opportuno **confermare**, nelle more di procedere alla stabilizzazione, la prosecuzione senza soluzione di continuità dei n. 8 soggetti titolari dei contratti a tempo determinato in servizio presso questo Ente, di cui agli allegati elenchi, **con decorrenza 1° gennaio 2020**, che sono utilizzati nell'espletamento di tutte le funzioni e servizi fondamentali e che la mancata proroga dei relativi rapporti di lavoro comprometterebbe la regolare erogazione dei servizi indispensabili e l'esercizio delle funzioni istituzionali dell'Ente;

DATO ATTO che sulla presente proposta debbono essere acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 53, della legge n. 142/90, come recepito dalla legge regionale n. 48/91 e successivamente modificato dall'articolo 12 della legge regionale n. 30/2000;

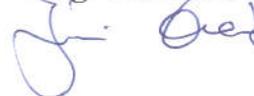
Tutto ciò premesso e considerato

PROPONE DI DELIBERARE

- **Di confermare** senza soluzione di continuità la prosecuzione dell'efficacia dei contratti di diritto privato a tempo determinato e parziale, instaurati con i soggetti di cui agli elenchi allegati alla presente dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020, nelle more di concludere le procedure di stabilizzazione con le n. 8 unità lavorative, ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, nonché dell'art. 3 della legge Regionale n. 27/2016 e dell'art. 26 della L.R. n. 8/2018, ricompresi nell'elenco di cui al comma 1, art. 30 della L.R. n. 5/2014;
- **Di confermare** che i soggetti titolari dei contratti a tempo determinato in servizio presso questo Ente sono utilizzati nell'espletamento di tutte le funzioni e servizi fondamentali e che la mancata proroga dei relativi rapporti di lavoro comprometterebbe la regolare erogazione dei servizi indispensabili e l'esercizio delle funzioni istituzionali dell'Ente;
- **Di far fronte** alla spesa necessaria anticipandola con i fondi comunali iscritti nel bilancio pluriennale 2019/2021, annualità 2020, autorizzando il Responsabile Area II° Finanziaria ad assumere il relativo impegno di spesa nella misura necessaria di €. 139.583,00;
- **Di autorizzare**, il Sindaco pro-tempore a presentare apposita istanza all'Assessorato Regionale Autonomie Locali e Funzione Pubblica, per il finanziamento della somma occorrente ai fini della quota-parte del Fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7 della legge regionale n. 5/2014, pari ad €. 599.601,39 come da allegato B alla circolare n. 10 del 25/05/2017;
- **Di rendere** la presente di immediata esecuzione stante l'urgenza di provvedere.

Il Responsabile del procedimento

Rag. Giovanni Troia



Vista la superiore proposta del responsabile del procedimento si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Capaci, li 30/12/2019



Il Responsabile dell'Area
Rag. F.sco Paolo Di Maggio

Vista la superiore proposta del responsabile del procedimento si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Capaci, li 30/12/2019



Il Responsabile dell'Area II
Rag. F.sco Paolo Di Maggio

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione corredata dai pareri resi favorevoli dai Responsabili di Area;
Con la seguente votazione **UNANIMO**.....espressa per alzata di mano

DELIBERA

- **Di confermare** senza soluzione di continuità la prosecuzione dell'efficacia dei contratti di diritto privato a tempo determinato e parziale, instaurati con i soggetti di cui agli elenchi allegati alla presente dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020, nelle more di concludere le procedure di stabilizzazione con le n. 8 unità lavorative, ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, nonché dell'art. 3 della legge Regionale n. 27/2016 e dell'art. 26 della L.R. n. 8/2018, ricompresi nell'elenco di cui al comma 1, art. 30 della L.R. n. 5/2014;
- **Di confermare** che i soggetti titolari dei contratti a tempo determinato in servizio presso questo Ente sono utilizzati nell'espletamento di tutte le funzioni e servizi fondamentali e che la mancata proroga dei relativi rapporti di lavoro comprometterebbe la regolare erogazione dei servizi indispensabili e l'esercizio delle funzioni istituzionali dell'Ente;
- **Di far fronte** alla spesa necessaria anticipandola con i fondi comunali iscritti nel bilancio pluriennale 2019/2021, annualità 2020, autorizzando il Responsabile Area II° Finanziaria ad assumere il relativo impegno di spesa nella misura necessaria di €. 139.583,00;
- **Di autorizzare**, il Sindaco pro-tempore a presentare apposita istanza all'Assessorato Regionale Autonomie Locali e Funzione Pubblica, per il finanziamento della somma occorrente ai fini della quota-parte del Fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7 della legge regionale n. 5/2014, pari ad €. 599.601,39 come da allegato B alla circolare n. 10 del 25/05/2017;

e con la seguente separata votazione... **UNANIMO**

DELIBERA

Di dare all'atto immediata eseguibilità.

LEGGE 14 dicembre 2019, n. 26.

Norme in materia di superamento del precariato.

REGIONE SICILIANA
L'ASSEMBLEA REGIONALE HA APPROVATO
IL PRESIDENTE DELLA REGIONE
PROMULGA

la seguente legge:

Art. 1.

Norme in materia di superamento del precariato

1. Alle procedure per il superamento del precariato di cui all'articolo 26 della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 e successive modifiche e integrazioni si applicano i limiti temporali previsti dall'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e successive modifiche e integrazioni.

2. All'articolo 26, comma 3, della legge regionale n. 8/2018 le parole "31 dicembre 2019" sono sostituite dalle parole "31 dicembre 2020".

3. All'articolo 26, comma 6, della legge regionale n. 8/2018 le parole "entro il 31 dicembre 2018," sono soppresse.

4. All'articolo 26, comma 6 bis, della legge regionale n. 8/2018 le parole da "il termine del 31 dicembre 2018" fino a "31 dicembre 2019" sono sostituite dalle parole "si applicano le disposizioni di cui al comma 6".

5. All'attuazione delle disposizioni del presente articolo si provvede nell'ambito delle disponibilità del fondo di cui al comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 e successive modifiche ed integrazioni (Missione 20, Programma 3, capitolo 215754).

Art. 2.

Entrata in vigore

1. La presente legge sarà pubblicata nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana ed entrerà in vigore il giorno stesso della sua pubblicazione.

2. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarla e di farla osservare come legge della Regione.

Palermo, 14 dicembre 2019.

MUSUMECI

Assessore regionale per le autonomie locali
e la funzione pubblica

GRASSO

Il testo integrale dell'avviso sarà visionabile all'albo pretorio *on-line* dell'ente nonché nel sito istituzionale, all'indirizzo: www.comune.caltanissetta.it, sezione amministrazione trasparente, sottosezione bandi di concorso.

Il dirigente: Marchese

N. 20 L.c. 14/C0057 (a pagamento)

COMUNE DI CALTAVUTURO
(Città metropolitana di Palermo)
Concorso, per titoli ed esami,
per la copertura di n. 2 posti
di istruttore tecnico

È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato e part time (30 ore settimanali), di n. 2 posti di istruttore tecnico categoria giuridica C.

Il bando di concorso e la domanda di partecipazione sono consultabili nel sito ufficiale dell'ente all'indirizzo: www.comunedicaltavuturo.gov.it - sez. amministrazione trasparente - bandi di concorso.

Il responsabile dell'area I: Castellana

N. 21 L.c. 14/C0024 (a pagamento)

COMUNE DI CAPACI
(Città metropolitana di Palermo)

*Stabilizzazione mediante selezione, per titoli e idoneità,
per la copertura di n. 8 posti di esecutore amministrativo*

Selezione per titoli e prova idoneità, riservato al personale con contratto a tempo determinato, in servizio presso il comune di Capaci, mediante procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, dell'art. 26 della legge regionale n. 8/2018 e dell'art. 22 della legge regionale n. 2/2019 per la copertura a tempo indeterminato a n. 24 ore di n. 8 posti ctg. B - esecutore amministrativo.

Le istanze di partecipazione devono pervenire al comune di Capaci entro il termine perentorio di giorni 15 dalla pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana.

I bandi integrali sono pubblicati e visionabili all'albo pretorio *on line* e nel sito internet dell'ente al seguente indirizzo www.comune.capaci.pa.it sezione amministrazione trasparente/Bandi di concorso/Selezione interna.

Il responsabile dell'area II: Di Maggio

N. 22 SCAD 11/1/2020 L.c. 14/C0004 (a pagamento)

COMUNE DI CASTEL DI IUDICA
(Città metropolitana di Catania)

*Utilizzo graduatorie di idonei, per la copertura
di n. 1 posto di istruttore tecnico/geometra*

Si rende noto che è indetta la procedura per l'utilizzo di graduatorie degli idonei in concorsi pubblici di altri enti vigenti CCNL personale comparto funzioni locali, per la copertura, a tempo indeterminato e Full-Time per n. 36 ore settimanali, di n. 1 istruttore tecnico geometra, cat. C - posizione economica C/1.

Le istanze di partecipazione dovranno pervenire al comune di Castel di Iudica entro e non oltre il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana.

I relativi avvisi integrali sono pubblicati all'albo Pretorio on-line, nonché nel sito web dell'ente www.comune.casteldiiodica.ct.it.

Il capo settore affari generali: Torcetta

N. 23 L.c. 14/C0063 (a pagamento)

COMUNE DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO
(Libero consorzio di comunale di Trapani)

*Mobilità volontaria esterna, per titoli e colloquio,
a n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico*

Si rende noto che il comune di Castellammare del Golfo (TP) indice una procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico cat D, a tempo indeterminato e pieno.

Il bando integrale è pubblicato nel sito dell'ente all'indirizzo www.comune.castellammare.tp.it amministrazione trasparente

sezione bandi di concorso e all'albo pretorio *on line*.

Il responsabile del II settore: Coraci

N. 24 L.c. 14/C0039 (a pagamento)

COMUNE DI MENFI
(Libero Consorzio comunale di Agrigento)
Concorso, per soli titoli,
per la copertura di n. 1 posto
di istruttore direttivo amministrativo

È indetto concorso pubblico, per soli titoli, per la copertura a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali di n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo cat. D riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge n. 68/99.

Il bando di concorso e lo schema di domanda sono consultabili all'albo pretorio *on line* e nel sito internet del comune: www.comune.menfi.ag.it - sezione amministrazione trasparente - sezione bandi concorso.

Le domande dovranno pervenire entro 30 giorni consecutivi dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie concorsi.

Il capo settore gestione risorse umane: Montelione

N. 25 L.c. 14/C0019 (a pagamento)

COMUNE DI MONTAGNAREALE
(Città metropolitana di Messina)

*Concorso per titoli ed esami,
per la stabilizzazione a tempo indeterminato
di complessivi n. 30 posti -
categorie B e C - vari profili professionali*

Si rende noto che, in conformità alle vigenti disposizioni normative, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami e/o prova d'idoneità per la copertura, mediante stabilizzazione a tempo indeterminato di personale precario, interamente riservata all'interno, con le procedure all'art. 3 della legge regionale n. 27/2016 in combinato disposto con l'art. 4, comma 6 e 8 del decreto legislativo n. 101/2013, nonché della legge regionale n. 8/2018 e dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per complessivi n. 30 posti di Istruttore - Categoria B e C - part-time a 24 ore settimanali - vari profili professionali.

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate al comune di Montagnareale - via Vittorio Emanuele n. 1 - 98060 - Montagnareale (ME), entro giorni trenta dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana.

Il bando integrale, il modello di domanda e le modalità di partecipazione sono pubblicati all'albo pretorio *on line* e nel sito istituzionale <http://www.comunedimontagnareale.it>.

Il segretario comunale: Torre
Il sindaco: Sidoti

N. 26 L.c. 14/C0030 (a pagamento)

COMUNE DI PANTELLERIA
(Libero consorzio comunale di Trapani)
Selezione riservata per la stabilizzazione
di personale precario categorie A e B

Il comune di Pantelleria - Servizi affari del personale, piazza Cavour 15, tel. 0923/695036 - pec: protocollo@pec.comunepantelleria.it, comunica la pubblicazione dell'avviso di selezione pubblica riservata per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale precario cat. A, p.e. A1 - profilo professionale operatore dei servizi ecologici e manutentivi, a tempo indeterminato e pieno, e di n. 4 unità di personale precario cat. B, p.e. B1 - profilo professionale operatore, a tempo indeterminato e parziale al 50%.

Il termine ultimo per la presentazione delle domande è di 30 giorni dalla pubblicazione del presente avviso.

L'avviso di selezione sarà pubblicato per esteso nel portale www.comunepantelleria.it.

Il responsabile: Belvisi

N. 27 L.c. 14/C0037 (a pagamento)

Letto confermato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio _____

**IL SEGRETARIO
GENERALE**
(Dr. Cristoforo Ricupati)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. Reg. pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

**IL SEGRETARIO
GENERALE**
(Dr. Cristoforo Ricupati)

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

• **CHE** la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 30/12/2019 in quanto

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

Dichiarata Immediatamente Esecutiva;

Dal Municipio 30/12/2019

**IL SEGRETARIO
GENERALE**
(Dr. Cristoforo Ricupati)