



COMUNE DI CAPACI

Città Metropolitana di Palermo

AREA II – UFFICIO PERSONALE

TEL. 091/8673312

IL SINDACO

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA COMPARATIVA NON CONCORSUALE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO INGEGNERE E/O ARCHITETTO, CAT. D1

In esecuzione della delibera di G.M. n. 212 del 06/12/2019 è indetta una valutazione comparativa di idoneità per l'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere e/o Architetto - Cat. D1 – p. econ. D1;

DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO.

Il rapporto di lavoro avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale e scadrà decorso un anno dalla stipula, salvo successive proroghe, e in ogni caso il rapporto di lavoro non potrà protrarsi oltre la durata del mandato amministrativo del Sindaco.

L'incaricato stipulerà un contratto di lavoro di diritto privato con un orario massimo settimanale pari a 36 ore, ai sensi della normativa ora richiamata e del vigente ordinamento uffici e servizi;

Il trattamento economico annuo relativo all'incarico, equivalente al vigente contratto collettivo nazionale degli Enti Locali per la Cat. D1 comprensivo di ogni onere anche a carico dell'Ente;

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) **cittadinanza italiana**;
- b) godimento dei **diritti di elettorato politico attivo**;
- c) **idoneità fisica all'impiego**: L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il soggetto individuato a seguito della presente procedura di selezione, in base alla vigente normativa;
- d) **non essere stato destituito, dispensato o licenziato** dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 - lett, d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 (T.U. Imp. Civ. St.) e ss.mm.ii.;
- e) **Titolo di studio** Laurea quinquennale in Ingegneria e/o Architettura;
- f) **Abilitazione** alla professione e iscrizione all'Albo Professionale degli Ingegneri da almeno 3 anni alla data di scadenza del presente avviso.
- g) **Aver prestato servizio**, in qualità di Istruttore Direttivo Tecnico (cat. D1) o profilo tecnico superiore, presso uno o più Enti locali, per un periodo non inferiore a 3 anni nell'ultimo quinquennio, ovvero di una amministrazione pubblica di cui all'art. 7 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, anche mediante contratti di diritto privato ed a tempo parziale.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedano.

Il presente avviso viene diffuso nel rispetto delle disposizioni di cui all' art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

TERMINI E MODALITÀ' PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I candidati dovranno presentare domanda indirizzata al **Comune di Capaci – Via Umberto I - CAP 90040 - Capaci (PA) - entro il 13.07.2020.**

Il presente avviso sarà affisso all'Albo pretorio on-line del Comune di Capaci e sul sito istituzionale all'indirizzo www.comune.capaci.pa.it.

A pena di esclusione, le domande dovranno pervenire direttamente al protocollo dell'Ente entro le ore 12 del suddetto giorno di scadenza (13/07/2020), a mezzo raccomandata A/R, nel qual caso farà fede la data di spedizione comprovata dal timbro di accettazione da parte dell'Ufficio Postale, o tramite Pec all'indirizzo protocollo.comunecapaci@pec.it

Le domande pervenute oltre detto termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune di Capaci non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti.

I candidati dovranno, inoltre, presentare pena l'esclusione, in allegato **il proprio curriculum debitamente sottoscritto**, che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti: il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto, I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed ogni foglio del curriculum ad essa allegato; la firma non dovrà essere autenticata.

VALUTAZIONE

La valutazione dell'idoneità degli aspiranti verrà effettuata dal Sindaco del Comune di Capaci mediante la valutazione complessiva del curriculum di ciascun candidato, eventualmente seguita dall'effettuazione di un colloquio. Il Sindaco si potrà avvalere a tal fine del supporto del Segretario Comunale nonché di altre professionalità presenti nell'ente che egli ritenga utili ai fini del buon esito della selezione del candidato più adatto per l'affidamento dell'incarico. Il Sindaco, solo nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, provvedere alla nomina e al conferimento dell'incarico con propria determinazione.

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire, sia in relazione alle generali attribuzioni rimesse alla funzione, sia con riguardo alle specifiche competenze afferenti al posto da ricoprire.

La valutazione curriculare precede l'eventuale esperimento del colloquio da effettuarsi, successivamente, con ciascun candidato il cui curriculum sia stato considerato in linea con il ruolo da svolgere, li

colloquio avrà contenuto conoscitivo - motivazionale e verterà sulle materie inerenti il profilo professionale da reclutare, sia per quanto riguarda gli aspetti tecnici di competenza che l'attitudine all'esercizio delle funzioni dirigenziali/apicali in ambito pubblico. La valutazione dell'eventuale colloquio sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire. La valutazione operata ad esito della selezione condotta è esclusivamente finalizzata ad individuare la potenziale parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro di diritto privato, e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

L'Amministrazione ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta.

Valutazione dei titoli

Per le valutazioni dei titoli, ai fini della formazione della graduatoria, ai sensi dell'art. 49, comma 2, della L.R. n. 15/2001, si applicano i criteri di cui al D.A. 11.06.2002 (GURS, parte I, del 25.10.2002 n. 49 a cui si rimanda).

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio rispettivamente di 20%, 30% e 50%;

I punti complessivamente disponibili per la valutazione dei titoli sono pari a **60**.

Pertanto, la valutazione dei titoli sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

Titoli

Il punteggio 60 punti su 100 è così attribuito:

- a) fino ad un massimo di **punti 12** per i titoli di studio;
- b) fino ad un massimo di **punti 18** per i titoli formativi;
- c) fino ad un massimo di **punti 30** per i titoli di servizio.

Il punteggio per i titoli di studio (12 punti) è così ripartito:

- fino ad un massimo di punti **9,60** per il diploma di laurea richiesto per l'accesso;
- fino ad un massimo di **2,40** per altro titolo di studio equivalente;
- fino ad un massimo di **1,20** per diploma universitario (laurea breve);
- fino ad un massimo di **1,80** per dottorato di ricerca o diploma di specializzazione rilasciato dall'Università;

Il punteggio spettante al titolo di studio richiesto per l'accesso (9,60 punti) è così attribuito:

- **0,18** per ogni punto di voto superiore a 66/110;
- **0,12** per ogni punto superiore a 100/110;
- **0,48** punti per la lode.

I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

I punteggi dei titoli di studio recanti valutazioni su base numerica diversa, saranno rapportati a base 100.

Titoli professionali

Il punteggio relativo ai titoli formativi (18 punti su 100) sarà valutato secondo i criteri di cui all'art. 3 del Decreto dell'Assessorato degli Enti Locali della Regione Sicilia dell'11 giugno 2002.

Anzianità di servizio

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (30 punti su 100) è così attribuito:

- a) Servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione, punti **0,10** per ciascun mese fino ad un massimo di **18 punti**;
- b) Servizi prestati in qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo a selezione, punti **0,15** per ciascun mese fino ad un massimo di **12 punti**.

Colloquio

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 40 punti

Gli aspiranti che, in virtù di un bagaglio formativo e professionale maggiormente rispondente al profilo da ricoprire, verranno sottoposti ad un colloquio di carattere conoscitivo – motivazionale, che verterà sulle materie inerenti il profilo professionale da reclutare, sia per quanto riguarda gli aspetti tecnici di competenza che l'attitudine all'esercizio delle funzioni specialistiche relative ai servizi ricadenti nell'Area Tecnica, ossia: **Tutela del Paesaggio, Urbanistica, Sistema Informativo Territoriale, Ambiente, Gestione Rifiuti, Demanio, Manutenzioni, Verde pubblico, Lavori Pubblici, Cantieri Comunali e Servizi cimiteriali**.

La valutazione del colloquio sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire. A tal fine la commissione avrà a disposizione ulteriori 40 punti da assegnare a ciascuno dei candidati sottoposti a colloquio.

Il colloquio sugli argomenti di cui sopra, e si intenderà superato con un punteggio minimo di 24/40.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il conferimento dell'incarico nonché la stipula del contratto di lavoro saranno effettuati non appena conclusa la verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura comparativa, a seguito dell'avvenuta acquisizione da parte dell'ente datore di lavoro della relativa documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico e alla conseguente stipula del contratto di lavoro e l'amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali".

Il Titolare dell'incarico dovrà produrre, successivamente, dichiarazione ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190.

CAUSE DI ESCLUSIONE

Non saranno prese in considerazione le domande:

- prive della sottoscrizione;
- pervenute oltre il termine indicato nel presente avviso;
- non corredate del curriculum vitae;
- prive delle indicazioni sul possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso

AVVERTENZE GENERALI

Il responsabile di procedimento relativo al presente bando di selezione è il Rag. Francesco Paolo Di Maggio cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni - tel. 091/8673318.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Si fa presente che il termine per la conclusione della selezione è stabilito in 30 giorni dalla data di approvazione del presente avviso.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso l'Ufficio di Segreteria del Comune di Capaci. L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

Capaci, li 12/06/2020

Il Sindaco
Geom. Pietro Puccio

