



# Comune di Capaci

Città Metropolitana di Palermo

Area II Finanziaria e Risorse

## AVVISO PUBBLICO

Il Comune di Capaci, in esecuzione della disposizione prot. n. 20668 del 04.12.2019, a firma del Sindaco e dell'Assessore alla P.M, avvia selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria di personale stagionale, categoria C, posizione economica C1, profilo professionale agente di polizia municipale, a tempo determinato e con articolazione dell'orario di servizio sia a tempo pieno che a tempo parziale (part-time – orizzontale, verticale e misto).

L'assunzione è riferita al personale di entrambi i sessi ai sensi della legge 903/1977. L'Amministrazione, infatti, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e per il trattamento sul lavoro ai sensi della legge 125/1991.

La nomina, quanto a numero dei soggetti da reclutare, decorrenza, periodo e modalità di utilizzo, orario di servizio (full time, part-time orizzontale, verticale o misto), è subordinata a scelta discrezionale dell'ente

### **A) Trattamento economico**

Il personale assunto verrà inquadrato nella cat. C 1, area di vigilanza, profilo di agente di Polizia Municipale con gli emolumenti annui lordi proporzionalmente ridotti in relazione al rapporto orario, all'entità ed alla durata delle prestazioni. Gli emolumenti saranno soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali. Agli assunti saranno applicate le disposizioni normative previste dal vigente C.C.N.L., dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia di rapporto di lavoro nel pubblico impiego.

### **B) Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

1. Età non inferiore ai 18 anni;
2. Diploma di istruzione secondaria di 2° grado (durata quinquennale) rilasciato da Istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico dello Stato;
3. Cittadinanza italiana o equiparata;
4. Godimento dei diritti civili e politici;
5. Idoneità psico-fisica all'impiego continuativo e incondizionato, con facoltà, da parte dell'amministrazione di esperire appositi accertamenti con le modalità previste dalla normativa vigente, per verificare il possesso dei requisiti psichici, fisici, ed attitudinali necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale ai sensi delle vigenti disposizioni regionali e regolamentari comunali. Ai sensi dell'art. 3, comma 4°, della Legge n. 68/1999 non è previsto il collocamento dei disabili in quanto trattasi di servizi non amministrativi;
6. Immunità da condanne che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge vietino la nomina a pubblico dipendente, salvo l'avvenuta riabilitazione;

7. Non essere mai stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

I requisiti di cui sopra, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

### C) Presentazione della domanda

Gli aspiranti dovranno presentare domanda, debitamente firmata, in carta semplice, da far pervenire all'ufficio del protocollo del Comune entro e non oltre le **ore 12,00 del 31 gennaio 2020**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo l'allegato "A" indirizzata al Comune di Capaci – Area II Finanziaria e Risorse Umane – Ufficio Protocollo – Via Umberto I, deve essere trasmessa con le seguenti modalità:

- presentata brevi manu, in busta chiusa, direttamente al Comune di Capaci – Ufficio Protocollo, negli orari di ufficio;
- spedita a mezzo raccomandata A.R.;
- trasmessa attraverso una propria casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: [protocollo.comunecapaci@pec.it](mailto:protocollo.comunecapaci@pec.it), allegando alla PEC la domanda di partecipazione e i relativi documenti richiesti, tutti in formato pdf.

Sull'esterno della busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione oltre che riportare il nominativo del partecipante dovrà essere apposta la seguente dicitura:

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria di personale stagionale, categoria C, posizione economica C1, profilo professionale agente di polizia municipale, a tempo determinato e con articolazione dell'orario di servizio sia a tempo pieno che a tempo parziale (part-time – orizzontale, verticale e misto).

L'amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti o ritardi delle domande e/o dei documenti spediti a mezzo posta.

Per l'ammissione alla presente selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana;
- godimento dei diritti politici e civili;
- avere compiuto l'età di 18 anni e non avere superato il limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, limitatamente ai candidati di sesso maschile;
- idoneità fisica all'impiego;
- possesso del titolo di studio per l'accesso al profilo professionale di **“Agente di Polizia Municipale”** : Diploma di **istruzione secondaria superiore** e il relativo punteggio finale riportato (in mancanza di tale ultima indicazione verrà considerato il punteggio minimo);
- non avere riportato condanne penali che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione o il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

L'aspirante dovrà, infine, apporre, in calce alla domanda, la propria firma, non soggetta ad autenticazione, allegando copia di un documento di riconoscimento valido

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti dalla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione

#### **D ) Criteri per la formazione delle graduatorie di merito**

Ai fini dell'esame delle istanze di partecipazione alla selezione, si applicano le medesime regole, per quanto compatibili, di cui al successivo punto E.

La commissione giudicatrice dispone complessivamente di **100 punti** così suddivisi:

- ✓ **60 punti** per i titoli;
- ✓ **40 punti** per la prova orale;

Si precisa che saranno valutati soli i titoli e i documenti prodotti in originale o in copia dichiarata conforme all'originale, mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

E' possibile produrre, in luogo del titolo, una dichiarazione sostitutiva della normale certificazione, ai sensi dell'art. 46, o una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del citato DPR. In tal caso la documentazione sarà successivamente esibita dagli interessati nei termini richiesti dall'Amministrazione.

Le dichiarazioni, sopra indicate dovranno essere redatte in modo analitico e, contenere tutti gli elementi che le rendano utilizzabili ai fini della selezione, affinché la Commissione giudicatrice possa utilmente valutare i titoli ai quali si riferiscono

#### **E) Valutazione dei titoli:**

Per le valutazioni dei titoli, ai fini della formazione delle graduatorie (distinte per ciascuna categoria e profilo professionale dei posti messi a selezione), ai sensi dell'art. 49, comma 2, della L.R. n. 15/2001, si applicano i criteri di cui al D.A. 11.06.2002 (GURS, parte I, del 25.10.2002 n. 49 a cui si rimanda).

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio rispettivamente di 20%, 30% e 50%;

I punti complessivamente disponibili per la valutazione dei titoli sono pari a 60.

Pertanto, la valutazione dei titoli sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

##### **1. Titoli di studio**

Il punteggio relativo al titolo di studio (60 punti su 100) è così attribuito:

- a) fino ad un massimo di **punti 12** per i titoli di studio;
- b) fino ad un massimo di **punti 18** per i titoli formativi;
- c) fino ad un massimo di **punti 30** per i titoli di servizio.

Il punteggio per i titoli di studio (12 punti) è così ripartito:

- fino ad un massimo di punti **9,60** per il diploma di scuola istruzione secondaria superiore richiesto per l'accesso;
- fino ad un massimo di **1,20** per altro diploma equivalente;
- fino ad un massimo di **1,20** per diploma universitario (laurea breve);
- fino ad un massimo di **2,40** per diploma di laurea (vecchio ordinamento).

Il punteggio spettante al titolo di studio richiesto per l'accesso (**9,60 punti**) è così attribuito:

- **0,33** per ogni punto di voto superiore a 36/60;
- **0,24** per ogni punto superiore a 54/60;
- **0,24** punti di voto di 60/60.

I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

I punteggi dei titoli di studio recanti valutazioni su base numerica diversa, saranno rapportati a base 100.

## 2. Titoli professionali

Il punteggio relativo ai titoli formativi (18 punti su 100) sarà valutato secondo i criteri di cui all'art. 3 del Decreto dell'Assessorato degli Enti Locali della Regione Sicilia dell'11 giugno 2002.

## 3. Anzianità di servizio

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (30 punti su 100) è così attribuito:

- a) Servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione, **punti 0,10** per ciascun mese fino ad un massimo di **18 punti**;
- b) Servizi prestati in qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo a selezione, **punti 0,15** per ciascun mese fino ad un massimo di **12 punti**.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto per cui si concorre.

I servizi inferiore a tre mesi non sono valutabili.

## F ) Colloquio

Il colloquio orale verterà sulle seguenti materie:

- nozioni sull'ordinamento della polizia municipale in Sicilia;
- il codice della strada;
- il codice disciplinare;
- i reati contro la pubblica amministrazione.

**Il colloquio sugli argomenti di cui sopra si intenderà superato con un punteggio minimo di 24/40.**

## **G) Procedimento delle selezioni**

Le operazioni di selezione saranno svolte da apposita commissione nominata con apposita determinazione sindacale e sarà composta dal Segretario Generale, con funzione di Presidente, da due Responsabili di Area e/o Responsabili di servizio, tenuto conto del profilo professionale oggetto della selezione, e da un dipendente di Ctg. "C" con funzioni di segretario verbalizzante.

Il giorno, l'ora ed il luogo dello svolgimento della prova, saranno comunicati ai concorrenti ammessi alla selezione con pubblicazione della determina dirigenziale di approvazione dell'elenco degli ammessi, all'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo [www.comune.capaci.pa.it](http://www.comune.capaci.pa.it) – nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

La pubblicazione varrà a tutti gli effetti come notifica individuale agli interessati.

I candidati dovranno presentarsi con un valido documento di riconoscimento.

La mancata presenza equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se dovuta a causa di forza maggiore.

La graduatoria finale sarà formulata sommando al punteggio relativo ai titoli la valutazione conseguita dal candidato per il colloquio.

In caso di parità di punteggio finale, sarà preferito il candidato più giovane:

L'Amministrazione si riserva di stabilire al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro la tipologia del rapporto, la durata e l'orario settimanale di servizio, in relazione alle esigenze organizzative del servizio non sindacabili.

I concorrenti risultati vincitori saranno dichiarati decaduti qualora non assumeranno servizio effettivo alla data definita dall'Amministrazione ed agli stessi comunicata.

La graduatoria sarà utilizzata unicamente per l'assunzione di Vigili stagionali da impiegarsi per esigenze straordinarie presso il Comando di Polizia Municipale di Capaci e per un periodo massimo di tre mesi, anche con criterio di turnazione.

Ai sensi delle vigenti disposizioni di legge i dati personali dei candidati saranno utilizzati per le sole finalità inerenti allo svolgimento del concorso.

La formazione della graduatoria non vincola l'Amministrazione a procedere all'assunzione che è subordinata alla quantificazione delle effettive risorse di bilancio

Il presente bando può essere scaricato dal sito ufficiale del Comune di Capaci all'indirizzo [www.comune.capaci.pa.it](http://www.comune.capaci.pa.it) – nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

Capaci, li 31/12/2019

Il Responsabile Area II  
F.to Rag. Francesco Paolo Di Maggio